



مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية  
Mohammed Bin Rashid  
Al Maktoum Global Initiatives

كلية محمد بن راشد  
للإدارة الحكومية  
MOHAMMED BIN RASHID  
SCHOOL OF GOVERNMENT



# برنامج رحلة المستقبل 2

لقيادات حكومة دبي:  
مديري العموم والمديرين التنفيذيين

التواصل الإعلامي

البيانات المفتوحة

سيناريوهات حكومة المستقبل

استشراف المستقبل

القيادة الاستراتيجية

التواصل الإعلامي

الجيل الرابع

الابتكار الحكومي

القيادة الاستراتيجية

السياسات العامة

الجيل الرابع

التخطيط للمستقبل

مسرعات الابتكار

استشراف المستقبل

بيانات المفتوحة

بالشراكة مع:

المجلس التنفيذي  
THE EXECUTIVE COUNCIL

دبي الذكية  
SMART DUBAI



الهيئة الاتحادية  
للتنافسية والإحصاء  
FEDERAL COMPETITIVENESS  
AND STATISTICS AUTHORITY

مركز محمد بن راشد  
للفضاء  
MOHAMMED BIN RASHID SPACE CENTRE

مركز محمد بن راشد  
للابتكار الحكومي  
MOHAMMED BIN RASHID CENTRE  
FOR GOVERNMENT INNOVATION



إدارة الموارد البشرية  
DUBAI GOVERNMENT HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

اللجنة العليا للشروعات  
THE SUPREME LEGISLATION COMMITTEE

مؤسسة دبي للمستقبل  
Dubai Future Foundation



هيئة المعرفة والتنمية البشرية  
KNOWLEDGE & HUMAN DEVELOPMENT AUTHORITY

# برنامج <<< رحلة المستقبل 2

## مقدمة

تزامت الإبداعات والمبادرات والخطوات الاستباقية في السنوات الأخيرة من قبل حكومة دولة الإمارات وحكومة دبي إستجابة للمتغيرات المعاصرة و رغبة بالاستفادة من التقنيات المتقدمة بهدف صناعة «حكومة المستقبل» وقيادة التغيير على مستوى حكومات العالم. بدأت الملامح الأولية لحكومة المستقبل تتبلور على شكل ابتكار وخدمات متميزة وسعادة ومدن ذكية وشراكة فعلية مع القطاع الخاص، كما بدأت مسرعات الابتكار تعمل، والتطبيقات الذكية تتزاحم والخدمات الحكومية تصل النجوم السابع والتميز الحكومية يشكل جيله الرابع.

ومع تسارع الزمن تتحمل القيادات الحكومية مسؤوليات وأعباء جديدة تفرضها تحديات التغيير وثورة تقنيات المعلومات والاتصال وارتفاع سقف التطلعات من جميع المعنيين، وتؤدي هذه العوامل مجتمعة إلى ضرورة دعم وتمكين الرؤساء وكبار المديرين والمسؤولين التنفيذيين للتعامل مع هذه التحديات والتغييرات وتطويرها لخدمة واقع العمل الحكومي وتحقيق الرؤى المستقبلية للدولة.

رحلة المستقبل، برنامج تعليمي مبتكر لقيادات حكومة دبي يأخذهم في رحلة لعدد من المحطات المهمة تمتد بين الأرض والمريخ بين الواقع والمستقبل، حيث يسعى البرنامج لتمكين قيادات حكومة المستقبل وتزويدهم بآخر التطورات في الإدارة الحكومية والمستجدات التقنية واطلاعهم عن قرب على المبادرات الحكومية الجديدة من مدن ذكية وبيانات مفتوحة وابتكار واستشراف للمستقبل وتوجهات حديثة في التميز المؤسسي وغيرها، وذلك بالتعاون مع المؤسسات الحكومية الراعية لهذه المبادرات.

## التواصل الإعلامي

### البيانات المفتوحة

سيناريوهات حكومة المستقبل

استشراف المستقبل

القيادة الاستراتيجية

التواصل الإعلامي

الجيل الرابع

### الابتكار الحكومي

القيادة الاستراتيجية

السياسات العامة

الجيل الرابع

التخطيط للمستقبل

مسرعات الابتكار

استشراف المستقبل

البيانات المفتوحة

## أهداف البرنامج

- الاطلاع عن قرب على المبادرات الحكومية الرائدة التي تشكل المستقبل الحكومي.
- رسم سيناريوهات مستقبل دبي، واقتراح مبادرات حكومية مبتكرة.
- الاطلاع على تقنيات المستقبل، وتأثيراتها على الخدمات الحكومية المستقبلية.
- الاطلاع على أفضل الممارسات العالمية.
- ملامسة واقع العمل الحكومي وتحليل التحديات ومناقشة الحلول.
- تقوية العلاقات ودعم روح الفريق وتبادل الآراء والاقتراحات بين القيادات الحكومية.

## فئة القيادات المستهدفة

صمم البرنامج بهدف التركيز على قيادات الصف الأول في حكومة دبي (مديري العموم والمديرين التنفيذيين)، حيث يأخذ البرنامج في عين الاعتبار الخبرات العملية المتراكمة لدى هذه الفئة من القادة وكذلك الضغوطات التي تفرضها المسؤوليات على أوقاتهم والتزاماتهم المتعددة.

## مدة البرنامج

يتضمن البرنامج ، موزعة على 5 أشهر تبدأ من شهر يناير 2018، بحيث تطرح محاور البرنامج والمادة العلمية بطريقة مكثفة مع اتباع أسلوب النقاش وفرق العمل من أجل تعزيز وتبادل الخبرات. ينتهي البرنامج في المحطة الحادية عشر لزيارة كوريا الجنوبية في رحلة تستغرق 5 أيام عمل (يتم الإعداد لها لاحقاً بالتنسيق مع الجهات المختصة) للاطلاع على أفضل الممارسات العالمية..

# برنامج رحلة المستقبل



## المحطة الأولى: كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية

”تحديات العمل الحكومي، القيادة الاستراتيجية“

انطلقت كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية عام 2005 برعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، لتكون أول مؤسسة أكاديمية بحثية متخصصة في الإدارة الحكومية والسياسات العامة من نوعها في الوطن العربي، حيث تسعى الكلية لدعم مسيرة التميز الحكومي في دولة الإمارات والوطن العربي، وبناء قادة المستقبل، إضافة إلى دعم تطوير السياسات العامة، من خلال منظومة متكاملة من البرامج التعليمية والتدريبية والأبحاث والدراسات.

تعتبر هذه المحطة القاعدة الأساسية للانطلاق رحلة المستقبل نحو المحطات الأخرى وذلك بتركيزها على مناقشة المفاهيم الأساسية للعمل الحكومي والتحديات التي يواجهها، إضافة إلى عرض السيناريوهات والملاحم الرئيسية لحكومة المستقبل التي أطلقها صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم في بداية عام 2016 من أجل ترسيخ قواعد جديدة وريادية في العمل الحكومي.

كما سيتم خلال هذه المحطة التطرق إلى مفهوم القيادة الاستراتيجية لما له من أهمية وتأثير على الأداء الحكومي، بحيث يتم استعراض الأساليب الحديثة في القيادة بدءاً من تحديد الأولويات ووضع الرؤية إلى التحفيز والتنفيذ. ويركز هذا المحور على مدرسة الإدارة الإماراتية في العمل الحكومي والتي تعتمد على الاستفادة من التجارب العالمية مع الابداع في تطوير المتميز منها محلياً. يصاحب ذلك استنباط أساليب قيادية وطنية تلائم البيئة الاماراتية.



## المحطة الثانية: الهيئة الاتحادية للتنافسية والإحصاء

”رؤية الإمارات 2021، الإحصاء والبيانات“

الهيئة الاتحادية للتنافسية والإحصاء هي هيئة حكومية تابعة للحكومة الاتحادية في دولة الإمارات العربية المتحدة تم تأسيسها بموجب المرسوم الرئاسي رقم 6 للعام 2015، وهدفها تطوير وتعزيز أداء الدولة في مجالات التنافسية العالمية والإحصاء والبيانات ودعم مسيرة الدولة لتحقيق رؤية الإمارات 2021.

تعتبر الهيئة هي المصدر الرئيسي للإحصاءات الوطنية والجهة المخولة بكل ما يتعلق بالتنافسية الوطنية والعالمية مثل التقارير العالمية والدراسات الاستقصائية والمعلومات. كما تعمل الهيئة أيضاً كحلقة الوصل بين المؤسسات العالمية مع كافة الجهات المعنية في الدولة الحكومية والخاصة بكل ما يتعلق بشؤون التنافسية والبيانات والإحصاءات

تستعرض هذه المحطة الدور الرئيسي الذي تقوم به رؤية الهيئة على بناء نظام إحصائي وطني متكامل متميز ورائد على مستوى العالم لتعزيز مكانة الدولة ضمن مؤشرات التنافسية العالمية وتحقيق التنمية المستدامة، استناداً إلى تصنيف وتحليل المعلومات الإحصائية ومؤشرات التنافسية بالتعاون مع الجهات الحكومية والسلطات المختصة، والعمل على توفيرها واطاحتها.



## المحطة الثالثة: الأمانة العامة للمجلس التنفيذي لإمارة دبي

“خطة دبي 2021، السياسات العامة، برامج التميز الحكومي”

أنشئت الأمانة العامة للمجلس التنفيذي بموجب القانون رقم (3) لسنة 2003 حيث تقوم بجملة من الاختصاصات والمهام تنصب في مجملها على مساندة المجلس التنفيذي في وضع واعتماد القرارات والسياسات والاستراتيجيات المطورة للإمارة ومراقبة ومتابعة تنفيذها من قبل الجهات الحكومية، كما تختص بتقديم الدعم الفني في إعداد خطة دبي الاستراتيجية واستراتيجيات القطاعات المختلفة، وكذلك إدارة البرامج الحكومية التي تستهدف التميز في العمليات والخدمات الحكومية وتقديم الاقتراحات التي تساهم في تطوير وتحسين فعالية وكفاءة القطاع الحكومي، بالإضافة إلى تنسيق عمل المجلس واللجان القطاعية التابعة له.

سيتم التطرق خلال هذه المحطة لعدد من المحاور الرئيسية للعمل الحكومي في إمارة دبي، بدءاً بمحور التخطيط الاستراتيجي على مستوى الحكومي من خلال عرض خطة دبي 2021 وتوضيح العناصر الرئيسية في الخطة والتصورات العملية لإنجازها والتعبير عنها وانعكاسات ذلك على العمل الحكومي بشكل عام.

كما يتم التطرق لبرامج التميز المؤسسي لما لها من أهمية في بناء القدرة المؤسسية لمؤسسات القطاع العام، وتسليط الضوء على منظومة الجيل الرابع من برامج التميز الحكومية التي تشكل قفزة إيجابية في العمل الحكومي في الدولة بما تتضمنه من متطلبات جديدة في الاستراتيجيات والموارد والثقافة المؤسسية.



## المحطة الرابعة: اللجنة العليا للتشريعات

“السياسات التشريعية في دبي”

تأسست اللجنة العليا للتشريعات بموجب المرسوم رقم (23) لسنة 2014 الصادر عن صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء- رعاه الله- بصفته حاكماً لإمارة دبي، حيث جاء تأسيس اللجنة ليتوافق مع الخطة الاستراتيجية لحكومة دبي، وذلك من خلال تنظيم عملية إصدار ومراجعة التشريعات في الإمارة، بإجراءات ومنهجيات واضحة وفعالة، وتطوير العملية التشريعية وتحسين ورفع جودة التشريعات وكفاءتها، وبناء منظومة قانونية تتواءم مع التطلعات المستقبلية لإمارة دبي وطموحاتها، وضمان تكامل وتوافق أحكامها مع الدستور والتشريعات الاتحادية والتشريعات المحلية النافذة.

تستعرض هذه المحطة الدور الرئيسي الذي تقوم به اللجنة العليا للتشريعات في دعم تطور العمل الحكومي في دبي واسناد المؤسسات الحكومية للقيام بدورها على الوجه الأمثل في المجالات المتعددة وذلك من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال إدارة التشريعات. وتشتمل هذه الرحلة على الربط المناسب والسليم ما بين السياسات والتشريعات وعلاقتها بالأهداف الحكومية ومنظورها اللشملي. إضافة الى التركيز على مبدأ كفاءة التشريعات وبلورة تصور شامل للسياسات الحكومية من حيث التشريع والمنهج المتبع في صياغة التشريعات والعملية التشريعية برمتها في حكومة دبي.



## المحطة الخامسة: دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي

”خطة دبي، إدارة وتطوير الموارد البشرية والتميز الحكومي“

“

تأسست "دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي" بموجب القرار رقم (31) لسنة 2009، الصادر عن صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي "رعاه الله". وتتولى الدائرة مسؤولية قيادة مسيرة التحول الاستراتيجي في إدارة الموارد البشرية الحكومية في إمارة دبي، مستلهمة رؤية القيادة الرشيدة في دفع عجلة التنمية البشرية، عبر ما يلي:

- إدارة ودعم تحولات الموارد البشرية على المستوى الاستراتيجي عبر تطوير البنية القانونية والتنظيمية للموارد البشرية الحكومية.
- تحديث تطبيقات وممارسات الموارد البشرية.
- قيادة وتخطيط عمليات بناء القدرات الوطنية.
- توفير أساس بحثي لإنتاج وتبادل المعرفة عبر الدوائر الحكومية، مما يسهم في تملكها المنهجيات الحديثة والأدوات التطبيقية في إدارة وتطوير مواردها البشرية.

تستعرض هذه المحطة الدور الرئيسي الذي تقوم به رؤية الدائرة على بناء نموذج وطني متميز ورائد على مستوى العالم في إدارة وتطوير وحوكمة الموارد البشرية للقطاع الحكومي استناداً إلى استراتيجية قوامها الابتكار والتجديد والإبداع في الاستثمار بالعنصر البشري، واضعةً نصب أعينها تحقيق السعادة للناس والرفاهية للمجتمع وإعلاء اسم دبي في المحافل الدولية.



## المحطة السادسة: مؤسسة دبي للمستقبل

”استشراف المستقبل، مسرعات الابتكار“

أطلق صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم مؤسسة دبي للمستقبل كمؤسسة وقف بحثي في المنطقة مستقلة للإشراف على تنفيذ أجندة دبي للمستقبل، وتركز أجندة المستقبل على دعم وتطوير الأفراد والمؤسسات والقطاعات وتتضمن إطلاق ما يزيد عن 20 مبادرة ذات بعد مستقبلي لتحقيق الريادة والأسبقية لدولة الإمارات ودبي. كما تعمل المؤسسة على تأسيس مختبرات للمستقبل لتحليل التحديات الاستراتيجية المستقبلية للقطاعات المختلفة والقيام بابتكار نماذج وحلول وتكنولوجيا لحل هذه التحديات بالشراكة مع الشركات والمؤسسات البحثية العالمية، وإنشاء حاضنات المستقبل لتعيد ابتكار دور حاضنات الأعمال وتفعيل دور الشركات الناشئة في مجال استشراف المستقبل ودعم توجهات الحكومة في القطاعات المختلفة.

تم تصميم هذه المحطة للتعرف على مفهوم استشراف المستقبل في القطاع العام، والاطلاع على أهم النظريات العلمية الداعمة لتوجهات مستقبلنا القادم، والذي من شأنه أن يؤثر في دقة قراراتنا المتخذة. إضافة إلى ذلك، سيتم التركيز على أهم وانجح أدوات استشراف المستقبل المستخدمة في المؤسسات العالمية الرائدة تمهيدا لوضع خطة استراتيجية وفق رؤية مستقبلية واضحة، وبناء سيناريوهات مستقبلية مبتكرة تكون ركيزة أساسية في العمل الحكومي. ويؤكد ذلك قول صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، «إن صناعة المستقبل لا تبنى على الاحتمالات والأرقام بقدر ما تبنى على وضوح الرؤية والتخطيط والعمل والتنفيذ»، مؤكداً أن «العلوم والتكنولوجيا تغير مسار العالم بوتيرة متسارعة ولا بد أن نختار إذا ما أردنا لعب دور المؤثرين أم نكتفي بدور المتأثرين».



## المحطة السابعة: مركز محمد بن راشد للابتكار الحكومي

“الابتكار الحكومي، مختبر الابتكار”

تأسس مركز محمد بن راشد للابتكار الحكومي لتحفيز وإثراء ثقافة الابتكار في القطاع الحكومي من خلال وضع منظومة متكاملة للابتكار بحيث يصبح ركيزة أساسية من ركائز حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة تطبيقاً لرؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، الهادفة إلى تطوير العمل الحكومي وتعزيز تنافسية دولة الإمارات بحيث تكون في مصاف الحكومات الأكثر ابتكاراً على مستوى العالم.

تهدف هذه المحطة إلى إلقاء الضوء على الأفكار المبتكرة التي تصنع الفرق في العمل الحكومي، من خلال استحداث مساحات ابتكار بمعايير عالميّة تتيح تطوير الابتكارات، واختبارها ونشرها محلياً، وإقليمياً ودولياً. ويأتي ذلك ضمن رؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم في بناء منظومة متكاملة لتطوير العمل الحكومي داخليا وتعزيز تنافسية دولة الإمارات خارجيا، حيث وجه سموه بالعمل على تأسيس جهاز حكومي متخصص ومعني بتطوير الابتكار الحكومي، والانتقال من مبادرات الابتكار المتفرقة إلى وضع إطار مؤسسي متكامل لهذه العملية، حيث يؤمن سموه بأن الابتكار والأفكار هي رأس المال الحقيقي للمستقبل



## المحطة الثامنة: مكتب دبي الذكية

“المدن الذكية، إدارة البيانات”

ترسخت مبادرة مدينة دبي الذكية في رؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم في جعل مدينة دبي أسعد مدينة على وجه الأرض. وبالتعاون مع شركاء من القطاعين الخاص والحكومي، تم تأسيس مبادرة دبي الذكية لتمكين وتقديم وتعزيز تجربة المدينة الفعالة، السلسلة والأمنة والمؤثرة لكل من المقيمين والزائرين ولتحقيق ركائزها الاستراتيجية. تهدف مدينة دبي الذكية إلى تقديم المبادرات الاستراتيجية وتطوير شراكات للمساهمة في اقتصادها الذكي، وحوكمتها الذكية وبيئتها الذكية، وأبعاد الحياة الذكية، والأفراد الأذكياء والتنقل الذكي. وترتكز دبي الذكية على برامج مبتكرة عملت على تطويرها حكومة دبي من أجل قيادة التنافسية العالمية.

استكمالاً لما تملكه دبي من خبرة سابقة وإيجابية في التحول التكنولوجي، تقوم دبي الذكية بعمل تحليل معمق لأفضل الممارسات العالمية للاستفادة منها في تدقيق جميع خدمات المدينة والبنية التحتية واستخدامات البيانات المفتوحة من أجل الوقوف على الفرص المستغلة والفرص المتاحة لجعل دبي الأذكى عالمياً. تستعرض هذه المحطة استراتيجية دبي الذكية في وضع السعادة، وليس التكنولوجيا، على رأس الأولويات. يركز هذا المحور على نهج الحكومة وخططها والشراكات المطلوبة لجعل دبي مدينة تقوم باستغلال مواردها بشكل أمثل وتقديم الخدمات اليومية بشكل سلس وفريد من أجل إثراء تجربة كل فرد في المدينة.

كما سيتم التطرق لمبادرة بيانات دبي التابعة لإدارة مؤسسة بيانات دبي بموجب قانون البيانات الصادر في دبي في العام ٢٠١٥، وهي المبادرة الوحيدة التي تغطي كافة بيانات مدينة دبي وتوجه وتنظم عملية نشر وإتاحة وتبادل هذه البيانات بين القطاعين الحكومي والخاص. حيث تهدف هذه المبادرة إلى تحسين آفاق الاقتصاد في دبي وتمكين أفراد المجتمع من خلال إتاحة البيانات وتوفير فرص العمل وبالتالي الإسهام في الارتقاء بمستوى الحياة لكافة المعنيين بما في ذلك الهيئات الحكومية وهيئات القطاع الخاص وقطاع الأعمال والمواطنين والمقيمين والزوار.

كما تركز هذه المحطة على شرح مفهوم البيانات المفتوحة كممارسة وثقافة ونظام وتوضيح المفاهيم الأساسية المرتبطة بها، توضيح أهمية البيانات المفتوحة لمبادرات المدن الذكية والحكومة الذكية، استعراض تجارب عالمية حول دور البيانات المفتوحة في دعم الابتكار في العمل الحكومي، إضافة إلى آليات تصميم وإدارة مبادرات البيانات المفتوحة.



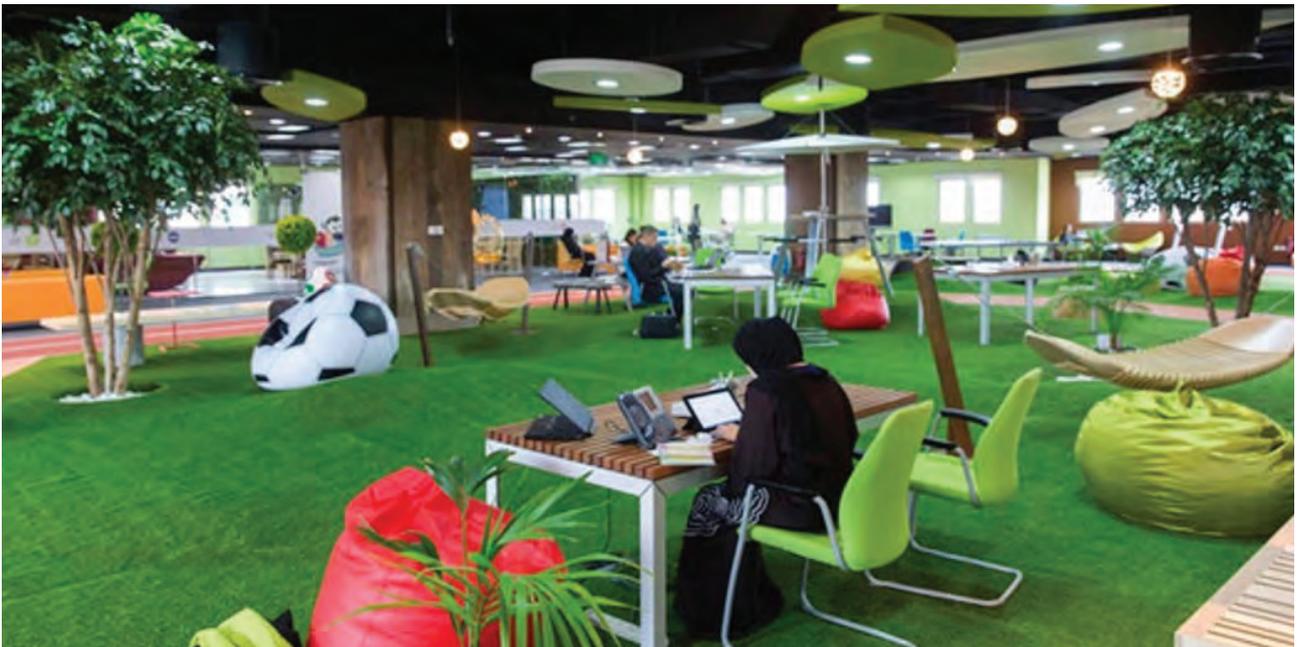
## المحطة التاسعة: هيئة المعرفة والتنمية البشرية

“السعادة، المعرفة والموارد البشرية، السياسات التعليم”

تأسست هيئة المعرفة والتنمية البشرية بموجب القانون رقم (30) لعام 2006 الصادر عن صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي بفرض الارتقاء بجميع قطاعات المعرفة والتنمية البشرية في إمارة دبي وفق أرقى المعايير العالمية، وبما يتناسب مع احتياجات سوق العمل وكذلك العمل على تطوير قطاعات المعرفة والموارد البشرية في دبي. وتسعى الهيئة للارتقاء بجودة التعليم ومخرجاته بمختلف مراحل وأشكاله في مواكبة للتطور الاقتصادي والاجتماعي الذي تشهده دبي والإمارات، وبما يسهم في مسيرة التحول إلى اقتصاد المعرفة.

تهدف هذه المحطة إلى إلقاء الضوء أهم المشاريع والمبادرات للهيئة التي ستعود بالفائدة على جميع أصحاب الشأن في قطاعي التعليم والتنمية البشرية، من طلبة وأولياء أمور ومعلمين ومؤسسات القطاع الحكومي والخاص مع إتاحة فرص الحصول على المعرفة والتعليم والتعلم والتنمية البشرية من خلال الشراكة المجتمعية.

كما سيتم خلال هذه المحطة للتعرف على بيئة العمل في هيئة المعرفة بدبي، حيث تعد الهيئة نموذجاً حياً لما يجب أن تكون عليه مؤسسات حكومة المستقبل وهي ترجمة واقعية لتوجيهات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي رعااه الله فيما يتعلق بتعزيز الطاقة الإيجابية لدى الموظفين ومواءمة خطط واستراتيجيات المؤسسات الحكومية سعياً لتحقيق سعادة الموظف والمراجع..



## المحطة العاشرة: مركز محمد بن راشد للفضاء

”مسبار الأمل“

تم إنشاء مركز محمد بن راشد للفضاء من قبل حكومة دبي في عام 2015، كي يكون جزءاً رئيسياً من المبادرة الاستراتيجية الهادفة إلى دعم الابتكارات العلمية والتقدم التقني في المجتمع المحلي، ولدفع عجلة التنمية المستدامة في دبي، ودولة الإمارات العربية المتحدة قدماً إلى الأمام. يضم مركز محمد بن راشد للفضاء كوادر إماراتية عالية الكفاءة ذات مستوى علمي رفيع ويتشكل فريق العمل من المهندسين، والفنيين، والخبراء والإداريين الاحترافيين، الذين يعملون معاً من أجل أخذ الإمارات للانضمام إلى الدول المتسابقة في الاكتشافات العلمية والعلوم المتقدمة.

يركز مركز محمد بن راشد للفضاء على تعزيز القدرة على تسجيل ونقل المعرفة، ويقوم برفد الأجيال العلمية والعلوم المتقدمة والاكتشافات العلمية من خلال المركز. وتعزز مرافق البحث والتطوير الموجودة في مقر المركز بدبي قدرة الفريق على العمل من أجل تحقيق هدف المؤسسة في بناء اقتصاد معرفي مستدام، الأمر الذي سيدفع دولة الإمارات أكثر فأكثر نحو المقدمة.

تستعرض هذه المحطة الخطوات التي انتهجها مركز محمد بن راشد للفضاء في عملية تصميم وتصنيع مسبار الأمل، تحت إشراف وكالة الإمارات للفضاء وبتنسيق مباشر منها. حيث سينطلق المسبار في عام 2020، وسيقطع 60 مليون كيلومتر في رحلة تستغرق تسعة أشهر للوصول إلى المريخ. ويأتي مشروع مسبار الأمل كتحدٍ آخر اختارته حكومة الإمارات في سبيل دخول السباق العالمي لاكتشاف الفضاء بأول مسبار عربي إسلامي مصنوع بأيدٍ إماراتية. وهي تعد مهمة بحثية علمية تقنية ومعرفية تؤذن باستعادة الريادة العربية الإسلامية لعلوم الفلك والفضاء.



## المحطة الحادية عشر: كوريا الجنوبية

”الزيارات الميدانية المقترحة (خارج الدولة)”

“

بفعل عقود من النمو للاقتصادي أصبحت كوريا الجنوبية قوة عالمية من الحجم المتوسط وتحولت من بلد كان يعيش على المساعدات إلى بلد مانح لها، وذلك باعتمادها على التعليم والتدريب لتحسين القدرة على المنافسة وتحسين الإنتاجية، كما ولعبت الدولة دورا تنمويا بالتخطيط الاقتصادي وتحقيق التعاون بين القطاعين العام والخاص. فبحلول القرن الحادي والعشرين أصبحت كوريا قوة اقتصادية وتجارية وصناعية وتكنولوجية لتسطر بذلك واحدة من أنجح قصص التنمية في العصر الحديث.

هي من البلدان المتقدمة ذات مستوى معيشي عال جدا. فهي رابع أكبر اقتصاد في آسيا ورقم 15 أو 12 من حيث تكافؤ القوة الشرائية، كأكبر اقتصاد في العالم. يقوم اقتصاد كوريا الجنوبية على التصدير، مع الإنتاج المرتكز على اللإلكترونيات، والسيارات، والسفن، والآلات، والبتروكيماويات، والروبوتات. هي عضو في الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية، وهي أيضا إحدى الأعضاء المؤسسين للابيك (منتدى التعاون الاقتصادي لدول آسيا والمحيط الهادئ) وقمة شرق آسيا.



## الجدول الزمني للبرنامج

| المحاور   | التاريخ        | اليوم      | عدد الأيام | المحطة  |
|---|----------------|------------|------------|---|
| تحديات العمل الحكومي<br>القيادة الاستراتيجية في عصر التحديات<br>صنع السياسات العامة   | 20 فبراير 2018 | الثلاثاء   | 3          | الدولى:<br>كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية                                     |
|   | 21 فبراير 2018 | الأربعاء   |            |   |
|   | 22 فبراير 2018 | الخميس     |            |   |
| اهداف التنمية المستدامة<br>تقارير التنافسية العالمية  | 28 فبراير 2018 | الأربعاء   | 1          | الثانية:<br>الهيئة الاتحادية للتنافسية و الاحصاء                                  |
| التخطيط الاستراتيجي الحكومي و الحوكمة<br>نموذج التميز الحكومي   | 8 مارس 2018    | الخميس     | 1          | الثالثة:<br>الأمانة العامة للمجلس التنفيذي بدبي                                   |
| التشريعات الحكومية في إمارة دبي<br>خطة دبي في إدارة الموارد البشرية   | 15 مارس 2018   | الخميس     | 1          | الرابعة:<br>اللجنة العليا للتشريعات بحكومة دبي و دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي |
| مشروع مسرعات دبي المستقبل<br>استشراف المستقبل   | 29 مارس 2018   | الخميس     | 1          | الخامسة:<br>مؤسسة دبي المستقبل  |
| مشروع مسرعات دبي المستقبل<br>استشراف المستقبل   | 12 أبريل 2018  | الخميس     | 1          | السادسة:<br>مركز محمد بن راشد للابتكار الحكومي                                    |
| المدن الذكية ، و إدارة البيانات المفتوحة  | 19 أبريل 2018  | الخميس     | 1          | السابعة:<br>مكتب دبي الذكية   |
| يتم تحديد المؤسسات و جدول الزيارات الميدانية لاحقا  | 6 مايو 2018    | من الاحد   | 5          | الثامنة:<br>كوريا الجنوبية  |
|   | 10 مايو 2018   | الى الخميس |            |   |
| السعادة والإنتاجية في بيئة العمل<br>سياسات التعليم في إمارة دبي   | 9 أغسطس 2018   | الخميس     | 1          | التاسعة:<br>هيئة المعرفة و التنمية البشرية بدبي                                   |
| علوم الفضاء والابتكار التكنولوجي<br>جيل من الرواد والعلماء الإماراتيين<br>مشروع الإمارات لاستكشاف المريخ وإطلاق<br>مسبار الأمل إلى الكوكب الأحمر في العام<br>2021 | 16 أغسطس 2018  | الخميس     | 1          | العاشرة :<br>مركز محمد بن راشد للفضاء   |



كلية محمد بن راشد  
للإدارة الحكومية  
MOHAMMED BIN RASHID  
SCHOOL OF GOVERNMENT



For more information and inquiries,  
please contact:

**Mohammed Bin Rashid School of Government**

Tel: +971 4 329 3290  
Fax: +971 4 329 3291  
Mail: info@mbrsg.ae  
Web: www.mbrsg.ae