

## توقيع مذكرة تفاهم مع شل الدولية للتعاون حول الطاقة المستدامة

وقع سعادة طارق هلال لوتاه الرئيس التنفيذي لكلية دبي للإدارة الحكومية، والسيد مارك كارني نائب الرئيس التنفيذي لشركة شل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في 6 مارس مذكرة تفاهم تمثل بداية لتعاون طويل الأمد بين الكلية وشركة شل الدولية. في سبيل إطلاق مبادرات متنوعة في مجال الطاقة، مع التركيز على استخدامات الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا عموماً. تتضمن نشاطات «مبادرة الطاقة» تنظيم مؤتمرات أكاديمية، وإجراء الدراسات والبحوث، وغيرها من الفعاليات المشتركة الأخرى. وهذا النوع من التعاون بين شركة عالمية للطاقة ومؤسسة أكاديمية مرموقة، يمكن أن يمهد الطريق لمزيد من التعاون الإقليمي متعدد الأطراف في مجال الطاقة المستدامة.



سعادة طارق هلال لوتاه، الرئيس التنفيذي لكلية دبي للإدارة الحكومية والسيد مارك كارني نائب الرئيس التنفيذي لشل الدولية

وحول مذكرة التفاهم، علق سعادة طارق هلال لوتاه بقوله: «تعتبر كلية دبي للإدارة الحكومية منبرا مثاليا لقيادة الفكر وإجراء البحوث، ونشعر بالفخر للتعاون مع شركة شل في معالجة واحدة من المسائل الملحة في قطاع الطاقة. نحن واثقون بأن جهودنا المشتركة ستسهم في دفع مسيرة تطوير الطاقة المستدامة، وتحقيق أثر كبير على المستويين البيئي والاقتصادي، ويوفر هذا التعاون لكل من شل والكلية أرضية مشتركة تمكنهما من التركيز على المبادرات التي وضعتها حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة كواحدة من أولوياتها المهمة على المدى الطويل».

وعقب توقيع الاتفاقية، قال السيد مارك كارني: «نشعر بالحماسة لشراكتنا مع كلية دبي للإدارة الحكومية. فمن خلال مبادرتنا المشتركة في مجال الطاقة، يمكننا تفعيل الحوار بشأن مستقبل الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وتكوين توافق في الآراء حول التحديات والفرص في هذا المجال، وتشجيع قيادة الفكر البناء فيما يخص التنمية الاقتصادية المستدامة والتنوع الاقتصادي».

### في هذا العدد

- 1 الكلية توقع مذكرة تفاهم مع شل
- 2 سمو الشيخ مكتوم يسلم شهادات التخرج
- 3 الكلية تستضيف منتدى سياسات التعليم الأول
- 4 التواصل الاجتماعي وأثره على المجتمعات العربية
- 5 سعاد العريمي تناقش تمكين المرأة
- 6 عائشة السويدي والتوازن بين العمل والعائلة
- 6 نورة الكعبي تتحدث عن تمكين الشباب الإماراتي
- 7 ورشة عمل حول قيادة المرأة
- 8 مبادرة الملتقى والتعاون بين الخليج والغرب
- 9 أهمية بناء قادة حقيقيين
- 9 البرنامج التدريبي للمجلس التنفيذي
- 10 أخبار وفعاليات
- 11 الملخص التنفيذي
- 11 أحدث الإصدارات
- 12 فعاليات مرتقبة

# 20 خريجاً يتسلمون شهادات الماجستير من سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم



يسهم برنامج ماجستير الإدارة العامة في الكلية في إعداد وتأهيل الطلاب لتولي مناصب رفيعة في القطاع الحكومي وشبه الحكومي، والمؤسسات غير الربحية. ويهدف البرنامج، الذي يفتح أبوابه للمسؤولين الواعدين في المرحلة المتوسطة من السلم الوظيفي في قطاع الخدمة العامة في العالم العربي ممن يمتلكون خبرات لا تقل عن ست سنوات، إلى الارتقاء بمعرفة الطلاب حول نظريات وأساليب الإدارة في القطاع العام وتدريبهم على معالجة القضايا العالمية الهامة من منظور إقليمي. كما ينفذ البرنامج فكرة الدراسة في مجموعات لتشجيع التواصل الثقافي وتبادل الأفكار بين الطلاب مما يضيف إلى ثراء خبراتهم العملية.

أما مدير شؤون الطلبة الدكتور واين جيمس فعلق قائلاً: « كانت تجربة إقامة مراسم التخرج في مقر الكلية ناجحة بتعاون بين قسم الفعاليات وقسم شؤون الطلبة. وتمثل دفعة 2011 مزيجاً فريداً من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة والوافدين من جزر القمر وموريتانيا ومصر والسودان وسوريا وكندا والولايات المتحدة الأمريكية. وكان لترحيب المواطنين من الطلاب بزملائهم الوافدين وكرم الضيافة الذي أظهره نحوههم أطيّب الأثر في تأقلمهم بشكل سريع على الحياة في دبي وهي تجربة إيجابية كما ذكرت الطالبة عائشة زايد العلي في خطابها الذي ألقته باسم طلاب الدفعة.

وفي نهاية الحفل تم الإعلان عن جوائز الطلبة حيث فاز كل من عدنان النمر وعائشة زايد العلي بجائزة أفضل بحث وفازت كاثرين سيمكو بجائزة التميز الأكاديمي وفاز جاسم الرئيسي بجائزة الطالب المتعاون.

احتفلت كلية دبي للإدارة الحكومية بتخريج الدفعة الثالثة من طلاب الماجستير في الإدارة العامة التي ضمت 20 طالباً من ثماني دول أنهاوا البرنامج الذي استغرق عاماً كاملاً بنجاح. أقيم الحفل في 14 ديسمبر بمقر الكلية تحت رعاية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، وبحضور سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم، نائب حاكم دبي الذي تفضل بتسليم شهادات التخرج للطلاب.

افتتح الحفل معالي الدكتور أنور قرقاش وزير الدولة للشؤون الخارجية وشؤون المجلس الوطني، رئيس مجلس أمناء كلية دبي للإدارة الحكومية بإلقاء كلمة هنا فيها الخريجين وعائلاتهم بهذه المناسبة. وقال معاليه: « إن نجاح هذه الكوكبة من خريجي وخريجات الكلية نجاح لرسالة الكلية التي أطلقها صاحب السمو محمد بن راشد آل مكتوم وإنه لمن دواعي الاعتزاز، أن يتفضل سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم، بحضور هذا الحفل الكريم.»

وبدوره قال سعادة طارق هلال لوتاه، الرئيس التنفيذي للكلية: «يسعدنا أن نشهد تخرج الدفعة الثالثة من طلاب برنامج الماجستير في الإدارة العامة والاحتفال بانجازات الخريجين الذين أتيج لهم فرصة التفاعل مع خبراء ومتخصصين من أعضاء هيئة التدريس بالكلية الذين أتوا من مؤسسات تعليمية متنوعة ليقدموا خبراتهم لمسؤولي القطاع العام الإماراتيين والعرب ونحن على ثقة بقدراتهم على تطبيق المهارات والمعارف التي اكتسبوها خلال البرنامج بشكل فعال بما يعود بالفائدة على مجتمعاتهم وبلدانهم.»

# الكلية تستضيف منتدى هيئة المعرفة والتنمية البشرية الأول لسياسات التعليم



منتدى سياسات التعليم الأول الذي نظّمته كلية دبي للإدارة الحكومية بالاشتراك مع هيئة المعرفة والتنمية البشرية

والتعلم والتنمية البشرية. ولذلك نعتزم، من خلال جلسات النقاش المفتوحة، وبمشاركة عدد كبير من الخبراء من بينهم الناشطون على شبكات التواصل الاجتماعي، إعادة النظر والتركيز على الدور الجوهري الذي يلعبه الوالدان في تطوير مهارات أولادهم على المستوى التعليمي. كما أننا سنقدم خطوات عملية يمكن للوالدين تطبيقها في الحياة اليومية لأولادهم الطلاب بما يعزز مستويات الوعي والتقدم لديهم».

ويوضح موجز السياسات الذي تم إطلاقه أثناء المنتدى بعنوان « دور أولياء الأمور في تعليم الأبناء» خطأ اعتقاد العديد من أولياء الأمور بأن مسؤولية تعليم أبنائهم تقع على عاتق المدرسة فقط. ولطالما أظهرت الأبحاث أن بإمكان أولياء الأمور أيضاً القيام بدور مهم في تعليم أبنائهم. ويدور النقاش في هذا الموجز الخاص بسياسات التعليم حول بعض الأبحاث العالمية، كما يدرس تأثير المشاركة المتزايدة لأولياء الأمور في تعليم أبنائهم وتطورهم، مع التركيز بشكل خاص على إمارة دبي. كاتبة البحث هي رابعة السميطي، مقيم تربوي ثنائي اللغة لدى جهاز الرقابة المدرسية في دبي، تملك خبرة واسعة في تطوير مناهج اللغة العربية، والتعليم الدولي والتربية الاجتماعية للطلبة. وتحمل رابعة درجة الماجستير في التربية من جامعة بريستول، وتعمل حالياً على إعداد رسالة الدكتوراه في مجال الشباب والهوية الوطنية.

استضافت الكلية المنتدى الأول لسياسات التعليم لهيئة المعرفة والتنمية البشرية والذي أقيم تحت عنوان «دور الأباء في تعليم الأبناء» يوم 30 يناير. وحضر المنتدى عدد كبير من خبراء التعليم والمتخصصين وأولياء الأمور. ركز النقاش على مدى مسؤولية أولياء الأمور عن محصلة تعليم أبنائهم والأسلوب الذي يستطيعون من خلاله تشكيل مسار مستقبل أبنائهم.

شملت قائمة المتحدثين هالة روماني عضو لجنة الاختبارات بمركز مونتسوري الدولي بالمملكة المتحدة، ومحمد رياض المرعبي، مدير عام مدرسة دبي الوطنية وشيخة التنيجي، الأستاذ المساعد بقسم أسس التعليم، جامعة الإمارات وأدار الجلسة عمار شمس، المدير الإقليمي للاستدامة المؤسسية بمجموعة اتش اس بي سي.

وقال الدكتور عبد الله ال كرم، المدير العام لهيئة المعرفة والتنمية البشرية: يمثل هذا المنتدى فرصة لمناقشة الدور الذي يمكن أن يلعبه الأباء في تعليم أبنائهم ولا سيما أن الدراسات التي أجراها المفتشون على مدارس دبي أبرزت الحاجة لتوضيح دور الأب والأم والمدرسة. نحن بحاجة لتوضيح الأسلوب الذي يجب أن يتعاون به أولياء الأمور لتحسين مدى التحصيل التعليمي لأبنائهم.

أما سعادة طارق هلال لوتاه الرئيس التنفيذي لكلية دبي للإدارة الحكومية فعلق قائلاً: «تتناول هذه السلسلة من الجلسات النقاشية عدداً من القضايا الهامة المتصلة بعملية تطوير التعليم، وهو ما يؤكد على الأهمية التي توليها كل من كلية دبي للإدارة الحكومية وهيئة المعرفة والتنمية البشرية لضرورة توفير سبل الحصول على التعليم

# تقرير الإعلام الاجتماعي العربي يسלט الضوء على الإعلام الاجتماعي وآثاره على المجتمعات العربية

للعدد الضخم من المستخدمين الشباب والنشطين لوسائل إعلام الاجتماعي في الوطن العربي حالياً ونظراً لزيادة معدلات الانتشار، تواصل وسائل الإعلام الاجتماعي لعب دوراً بالغ الأهمية في حشد وتمكين الشباب، وتقاسم الآراء والضغط من أجل التغيير.

ومع المشاركة المتصاعدة للمرأة العربية في الحركات الأهلية العام الماضي، برغم استخدامها الضعيف لوسائل الإعلام الاجتماعي مقارنة بالمتوسط العالمي، يتضمن العدد الأخير من التقرير « دور الإعلام الاجتماعي في تمكين المرأة العربية» بحثاً فريداً من نوعه على مستوى المنطقة والذي يناقش دور الإعلام في تمكين المرأة العربية. وقد أجريت هذه الدراسة بالاشتراك بين برنامج الحوكمة والابتكار وبرنامج النوع الاجتماعي والسياسات العامة بكلية دبي للإدارة الحكومية.

وقد ركز العدد الثالث من التقرير على الفجوة الافتراضية بين الرجال والنساء واتجاهات استخدام المرأة العربية للإعلام الاجتماعي كما نظر في الإعلام الاجتماعي كأداة لتمكين المرأة.

وأشارت إحدى نتائج التقرير إلى أن المجيبين على الاستبيان يعتبرون أن « القيود المجتمعية والثقافية» هي السبب الرئيسي لضعف استخدام النساء للإعلام الاجتماعي مقارنة بالرجال (انظر الشكل 2). وأوضح التقرير أن الإعلام الاجتماعي ظهر كعامل يحقق «التوازن بين النوعين» (حيث أن الرجال والنساء يستخدمون الإعلام الاجتماعي بنفس الأساليب) وأن الإعلام الاجتماعي كان له أثر إيجابي على حياة النساء في عدة مجالات (اقتصادية، سياسية، أهلية، اجتماعية وقانونية).

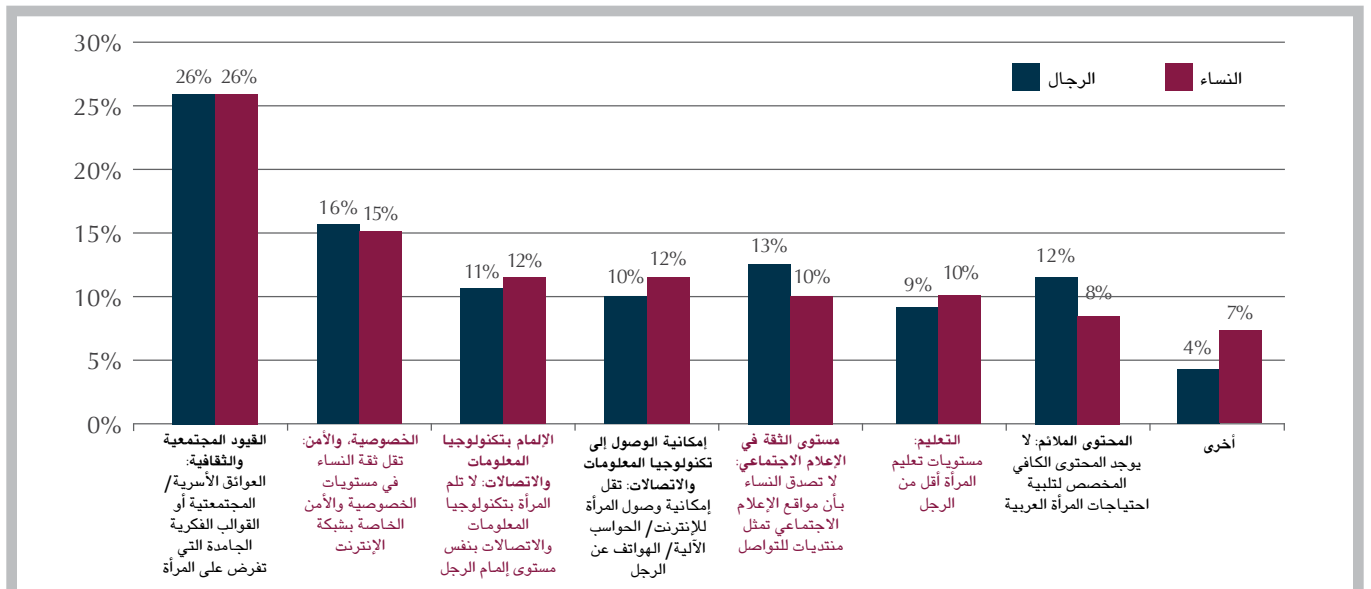
خلال 2011، استمر استخدام وسائل الإعلام الاجتماعي في النمو بشكل كبير في المنطقة العربية، وصاحب ذلك تغير جوهري في نوع الاستخدام. فبدلاً من أن يكون مجرد أداة للتواصل والتسلية، أصبح الإعلام الاجتماعي الآن جزءاً من الحياة اليومية لملايين العرب، مما يؤثر على الأسلوب التواصل الاجتماعي وممارسة الأعمال والتعامل مع المؤسسات الحكومية أو المشاركة في نشاط المجتمع الأهلي.

وتحلل سلسلة التقارير التي يعدها برنامج الحوكمة والابتكار بالكلية الاتجاه المتنامي لاستخدام أدوات التواصل الاجتماعي الإلكتروني في جميع البلدان العربية وأثرها على المجتمع والحوكمة. واستكمالا للسلسلة بعد ظهور العدد الأول في يناير 2011 ببحثه الرائد عن استخدام الإعلام الاجتماعي في المنطقة والعوامل التي أدت لذلك، صدر تقريران تاليان حول أثر الفيس بوك وتويتر على الحركات الأهلية في المنطقة (مايو 2011) ودور الإعلام الاجتماعي في تمكين المرأة العربية (نوفمبر 2011).

واستناداً للبيانات التي تم جمعها بين يناير وأكتوبر 2011، قام العددين الثاني والثالث من التقرير بتحليل البيانات المأخوذة من تويتر وفيس بوك في 22 دولة عربية، بالإضافة إلى دول أخرى في المنطقة لها خصائص اجتماعية واقتصادية مماثلة. على سبيل المثال، يوضح الشكل 1 توزيع أكبر عدد من مستخدمي الفيس بوك في المنطقة العربية.

ومع الزيادة المطردة لمستخدمي الإعلام الاجتماعي في المنطقة العربية، بالتزامن مع التحولات المجتمعية والسياسية التي اجتاحت المنطقة العربية في 2011، بحث العدد الثاني من التقرير والذي صدر بعنوان «الحركات الأهلية: أثر فيس بوك وتويتر» دور الإعلام الاجتماعي في هذه التحولات. وأشار التقرير إلى أنه، نظراً

الشكل أدناه يوضح أن النساء في الوطن العربي يستخدمن الإعلام الاجتماعي بنسبة أقل من الرجال مقارنةً بالمتوسط العالمي. ما هو السبب في ذلك من وجهة نظرك؟



وبالمتوسط العالمي نتيجةً للقيود المجتمعية والثقافية التي لا زالت النساء العرب يواجهونها في الواقع.»

أما الدكتورة مي الدباغ، مدير برنامج النوع الاجتماعي والسياسات العامة في الكلية فقالت: « من المهم إدراك ومعالجة الفجوة بين النوعين في ما يتعلق بالفرص والموارد في الوطن العربي. ولهذه الغاية، يمثل التقرير مساهمة قيمة نحو توضيح مدى متابعة المرأة العربية للتقدم التقني في عصر العولمة.»

يمكن الإطلاع على سلسلة تقرير الإعلام الاجتماعي العربي على الموقع الخاص به. [www.ArabSocialMediaReport.com](http://www.ArabSocialMediaReport.com)

وقال فادي سالم، مدير برنامج الحوكمة والابتكار بالكلية وأحد كاتبَي التقرير: «عدد النساء اللاتي يستخدمن وسائل الإعلام الاجتماعي في الوطن العربي أقل كثيراً من نظرائهن الرجال. ولكن 70 في المئة من مستخدمي الإعلام الاجتماعي النشطين من النساء والرجال الشباب. وهذا يوضح وجود عدد كبير من الشباب العرب الذين أقبلوا على استخدام الإعلام الاجتماعي بهدف المساهمة في التغيير. وتشير الآراء الإيجابية التي أظهرتها الدراسة بما في ذلك التحول إلى استخدام الإعلام الاجتماعي في النشاط السياسي أثناء الحركات الشعبية العربية إلى الدور الهام الذي يمكن أن يلعبه لتمكين نساء الوطن العربي في المستقبل القريب.»

وعلمت رشا مرتضى، الباحث المشارك في برنامج الحوكمة والابتكار بالكلية والكاتبة الرئيسية للتقرير بأنه « أمر مبشر أن ترى أغلبية المجيبين على الاستبيان من الرجال والنساء الإعلام الاجتماعي كعامل مساعد على تمكين المرأة. ومع ذلك، فلا زالت هناك فجوة بين عدد مستخدمي النساء العرب للإعلام الاجتماعي مقارنة بالرجال

## سعاد العريمي تناقش تمكين المرأة الإماراتية



سعاد العريمي

العديد من الفرص للمرأة في الإمارات ومنطقة الخليج عموماً، ولكنها فرضت في الوقت نفسه قيوداً عليها. وفي هذا الصدد، تساعدنا البحوث والندوات العامة التي ينظمها برنامجنا على تكوين فهم أفضل لتأثير العولمة على المرأة في المنطقة. ومن هنا يأتي تنظيم هذه الندوة لتسليط الضوء على مدى إسهام الحكومات في دعم مبادرات تمكين المرأة واستكشاف إمكانيات التفكير في طرق جديدة للتعاطي مع مثل هذه القضايا في المستقبل.»

أولت الحكومة الإماراتية في السنوات الأخيرة اهتماماً بالغاً بقضية تمكين المرأة فجعلتها عنصراً أساسياً في استراتيجيتها وعملت على إعادة تشكيل الأدوار التقليدية للنوع الاجتماعي، وفقاً للدكتورة سعاد زايد العريمي، مديرة مركز دراسات الأسرة والنوع الاجتماعي، قسم العلوم الإنسانية والاجتماعية، كلية علم الاجتماع بجامعة الإمارات.

جاء ذلك خلال ندوة «إعادة تعريف النوع الاجتماعي في دولة الإمارات: تحليل المبادرات الحكومية لتمكين المرأة» التي استضافتها الكلية في 18 يناير في إطار سلسلة ندوات برنامج النوع الاجتماعي والسياسات العامة. وهدفت الندوة، التي حضرها جمهور كبير من الباحثين والأكاديميين والمسؤولين الحكوميين وصانعي القرار، إلى تسليط الضوء على دور ومساهمات الحكومة الإماراتية لردم الفجوة بين الجنسين في مجالات الاقتصاد والسياسة والمجتمع.

وجدير بالذكر أن دولة الإمارات حققت بالفعل تقدماً ملحوظاً على هذا الصعيد، حيث وصلت نسبة تمثيل المرأة في الحكومة الاتحادية إلى 65%، كما أن 30% من المشاريع الصغيرة والمتوسطة في الدولة يديرها ما يزيد على 11 ألف امرأة.

وقالت الدكتورة العريمي: «على الرغم من الجهود التي وضعت دولة الإمارات في مقدمة الدول العربية الأخرى فيما يتعلق بالنهوض بالمرأة وتمكينها، فلا يزال هناك الكثير للقيام به في هذا المجال. كما أن المرأة في دولة الإمارات لا تزال تجد نفسها محصورة ضمن أدوار محددة اجتماعياً والتي تعوق المشاركة الكاملة للمرأة في المجتمع تحت ذريعة التقاليد. وبناء عليه، يتوجب وضع سياسات فاعلة من شأنها تغيير هذه المفاهيم، كما هناك حاجة ملحة للخروج من دائرة عدم معالجة قضايا معينة تحت ستار التقاليد»، وأضافت أن «التنمية الاقتصادية والاجتماعية للبلاد تتركز بشكل كبير على تعزيز وتوسيع حضور ومشاركة النساء في شتى المجالات.»

وقالت الدكتورة مي الدباغ، مديرة برنامج النوع الاجتماعي والسياسات العامة، والتي أدارت الجلسة: «أسهمت العولمة في خلق

# عائشة السويدي تؤكد على أهمية التوازن بين العمل والعائلة



عائشة السويدي

نظم برنامج النوع الاجتماعي والسياسات العامة ندوة بعنوان «المرأة العاملة في القطاع الحكومي: تقييم وتوصيات لدولة الإمارات العربية المتحدة» استضاف خلالها عائشة السويدي، مدير دائرة التخطيط في الهيئة، لمناقشة وتقييم احتياجات النساء العاملات لدى القطاع العام. وذلك بناءً على تقرير صدر مؤخراً عن الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية حول النساء العاملات في القطاع العام.

وإلى جانب تقديم أبرز نتائج التقرير الذي استند إلى استطلاع لآراء 7876 امرأة عاملة في مختلف المؤسسات الاتحادية، تطرقت السويدي أيضاً إلى قضايا أخرى مثل قوانين الموارد البشرية الخاصة بالنساء العاملات، وسياسات الموازنة بين العمل والحياة الخاصة، وفرص التطور الوظيفي، وكيفية تعزيز الفرص التي تساعد على تنمية المهارات القيادية لدى المرأة.

وقالت السويدي: «في حين تشغل النساء أكثر من 65% من القوى العاملة الإماراتية في الحكومة الاتحادية و75% من الوظائف في قطاعي التعليم والصحة، فهناك حاجة متزايدة إلى تحسين ممارسات الموارد البشرية بما يعزز استفادة المرأة العاملة في دولة الإمارات. كما أظهر التقرير أن أكثر من 72% من النساء العاملات يفضلن العمل

بدوام جزئي كي يتمكن من تخصيص وقت كاف لأطفالهن وأسرهن، وأن 60% من الأمهات ممن لديهن أطفال دون سن الخمس سنوات يتطلعن إلى العمل وفق ساعات عمل مرنة». من ناحية أخرى، هناك حاجة كبيرة أيضاً إلى وضع سياسات وأطر فاعلة لدعم وتحسين الظروف المعيشية للأمهات العاملات لدى القطاع الخاص، واللواتي لا يحظين بذات القدر من المزايا مقارنة مع نظيراتهن في القطاع العام».

كما ناقشت الندوة العديد من القضايا الرئيسية التي تحظى باهتمام النساء العاملات في القطاع العام، ومنها قوانين إجازة الأمومة، وخيارات العمل بدوام جزئي والتعويضات.

ومن خلال استضافة الخبراء يسعى برنامج النوع الاجتماعي لرفع مستوى الوعي حول العراقيل والصعوبات التي تواجهها النساء، وتوفير الحلول التي تساعد المرأة العاملة على تحقيق التوازن بين العمل والمنزل.

## سعادة نورة محمد الكعبي تتحدث عن تجربتها مع الشباب الإماراتي



سعادة نورة الكعبي

نظم برنامج النوع الاجتماعي في 21 مارس ورشة عمل حول إدارة المرحلة الانتقالية بين الدراسة الأكاديمية والعمل، بحضور حشد من الطلبة الإماراتيين من الجامعات الرئيسية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وقد أقيمت الورشة تحت عنوان «: تمكين الشباب الإماراتي في سياق الاقتصاد العالمي»، وشملت سلسلة من الجلسات التفاعلية التي سلطت الضوء على ان الحصول على المهارات المناسبة ليس كافياً للحصول على وظيفة وبناء مستقبل مهني واعد في سوق العمل الإماراتي، وأن هناك جوانب نفسية مهمة منها الوعي الذاتي، والتمكين والرغبة في التعليم المستمر.

وتم تنظيم ورشة العمل بناءً على دراسة بحثية مشتركة أجريت على مدى عدة سنوات بين باحثين من برنامج النوع الاجتماعي

والسياسات العامة في كلية دبي للإدارة الحكومية وجامعة هارفارد. وبحث الدراسة في طبيعة التفاعل بين الخريجين الجدد وأصحاب العمل عبر سلسلة من الدراسات التجريبية حول مفاوضات العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وتولى إدارة الجلسة كل من الدكتورة مي الدباغ، مدير برنامج النوع الاجتماعي والسياسات العامة؛ والدكتورة هانا رايلي باولز، الأستاذ المشارك للسياسات العامة بمركز القيادة العامة في كلية كينيدي في جامعة هارفارد. وشهدت الورشة حضور نخبة مختارة من الشخصيات الإماراتية الناجحة من الرجال والنساء، ضمت خبراء من العديد من القطاعات، لمناقشة القضايا ذات الصلة بطلاب الجامعات الإماراتيين، وتسلط الضوء على تجاربهم الخاصة في أماكن العمل، ومقابلات العمل، والتحويلات والطموحات المهنية.

كما ألقى سعادة طارق هلال لوتاه الرئيس التنفيذي للكلية كلمة افتتاحية رحب فيها بالمشاركين وقدم سعادة نورة محمد الكعبي، عضو المجلس الوطني الاتحادي، الرئيسة التنفيذية المعينة لـ twofour54، والتي قامت بادارة حلقة النقاش والطلاب.

وقالت الدكتورة مي الدباغ: « اردنا من خلال دراستنا ان نقدم بديل للطرح الاقتصادي البحت الذي تستخدمه العديد من الدراسات المتعلقة بإشكالية التوطين في منطقة الخليج والتي غالباً ما تعزو الصعوبات التي تواجه المواطن عند التوظيف والبحث عن عمل في السياق الاقتصادي القائم إلى أنها مجرد مسألة اكتساب مهارات

معينة يتطلبها القطاع الخاص و تقصر في تهيئها المؤسسات التعليمية فقمنا بذلك بأخذ منحى مختلف أردنا فيه أن نضع تجارب ورؤى الشباب في الأولوية و نستخدمها كنقطة بداية للوصول إلى حلول تنموية أكثر فعالية. في هذا السياق، فإن إحدى مخرجات المشروع البحثي هو تقديم ورشة عمل اعتمدت في تصميمها على نتائج دراستنا عن التأثيرات النفسية للعولمة في دولة الإمارات والتي نأمل ان تساهم في تشكيل خطاب ايجابي يُمكن الشباب والشابات في دولة الإمارات من التفاعل مع إشكاليات الهوية بثقة وفعالية في محيط العولمة المتغير.

علقت غالية قرقاني مديرة الورشة بقولها: «إن من أهم ما شهدته هذه الورشة هي الجلسة التفاعلية مع مجموعة من الشخصيات الإماراتية الناجحة ممن تخرجوا من الجامعات الإماراتية ويمثلون طيفاً متنوعاً من الخبرات في قطاعات عدة. وإن ما قدمه هؤلاء من رؤى وتجارب غنية كان له أهمية بالغة نظراً للإسهامات القيمة والمؤثرة التي قدمها هؤلاء لمجتمعاتهم ومؤسساتهم، وقدرتهم على الاستفادة من تجاربهم ومشاركة قصص نجاحهم مع الطلاب بأسلوب تفاعلي وفعال».

وضمنت قائمة المشاركين من الشخصيات الخبيرة والرائدة في مجالات عملها، ربيع عطايا، المؤسس والرئيس التنفيذي لموقع Bayt.com، والدكتورة فاطمة عبد الله، مستشارة، قطاع التنمية البشرية، المجلس التنفيذي، أبوظبي.

## برنامج النوع الاجتماعي ينظم مائدة مستديرة حول قيادة المرأة

وبرامج تدمج ضمن المناهج الدراسية الجامعية، وبرامج في القطاع الخاص الشركات أو المنظمات غير الحكومية فضلاً عن الخدمات الاستشارية الربحية والمراكز التجارية التي تقدم برامج تدريبية على القيادة مصممة خصيصاً للنساء.

والجدير بالذكر أن دولة الإمارات العربية المتحدة أحرزت تقدماً في إعادة تشكيل وضع المرأة في البلاد. واليوم، المزيد من النساء يدخلن سوق العمل، وهناك تمثيل أكبر للمرأة في الحكومة الاتحادية كما تشغل سيدات الأعمال تشغل أكثر من 30 في المئة من الشركات الصغيرة والمتوسطة في البلاد، أما عدد النساء اللاتي يتقلدن مناصب سياسية عليا كسفيرات ووزيرات وعضوات في المجلس الوطني الاتحادي ففي صعود مستمر. ويمكن القول مع ذلك، أنه يمكن تحقيق المزيد.



الدكتورة هانا رايلي باولز

احتل دعم وتمكين المرأة خلال العقد الماضي جوهر استراتيجي حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة وتم بذل جهد كبير للاعتراف بأن المرأة طرف أساسي في عملية بناء الأمة. يفوق النساء عدد الرجال في التعليم العالي، ويتم تشجيعهن أكثر من أي وقت مضى لدخول سوق العمل، في الشركات الخاصة، وفي مجال ريادة الأعمال وفي الوظائف الحكومية. ومن خلال مبادرات القطاع الخاص والعام على حد سواء، تمنح المرأة مزيداً من الفرص لترتقي بمستواها الوظيفي وترتفع لاتخاذ أدوار قيادية.

وقد صاحب التركيز المتزايد على مبادرات التنمية لتمكين المرأة في الدولة عدد كبير من برامج القيادة النسائية من مختلف الأنواع والمستويات: برامج وطنية لتنمية المهارات القيادية، تحت رعاية وقيادة الحكومة،

الملفات السمعية (بودكاست) للكلية متوفرة على الرابط [www.dsg.ae/podcast.xml](http://www.dsg.ae/podcast.xml)  
التسجيلات الصوتية والمرئية لمعظم فعاليات الكلية متوفرة على الرابط [www.dsg.ae/multimedia](http://www.dsg.ae/multimedia)

جميع المشاركين بفرصة لتقديم عرض موجز عن برامجهم، وتقييم تجاربهم، وتبادل وجهات النظر حول التحديات والفرص المتاحة للمضي قدماً. وكان الهدف من المائدة المستديرة هو تقديم توصيات أساسية لصانعي السياسة في دولة الإمارات العربية المتحدة حول كيفية تحسين وتعزيز برامج تنمية المهارات القيادية النسائية.

نظم برنامج النوع الاجتماعي والسياسات العامة بالاشتراك مع أستاذة هارفارد البروفيسورة هانا رايلي باولز مناقشة على مائدة مستديرة بعنوان «إعادة النظر في برامج تطوير القيادة النسائية في دولة الإمارات العربية المتحدة» لمناقشة بعض هذه المسائل تحديداً. وجمع هذا الحدث مجموعة مختارة للغاية من كبار المدراء ومدراء البرامج والأكاديميين من ذوي الخلفيات المتنوعة من القطاعين الخاص والعام، فضلاً عن المؤسسات الأكاديمية، الذين شاركوا في تطوير وتنظيم برامج تنمية المهارات القيادية النسائية. وقد حظي

## مبادرة الملتقى تشجع توثيق التعاون بين الخليج والغرب

المنطقة والعالم بشكل عام. وبدلاً من فرض تسلسل للأحداث، يركز البرنامج على توفير منبر للمناقشة بين المشاركين والمتحدث مما يساعدهم على تكوين صورة مطلعة عن الخليج والمنطقة ككل.

وتعليقاً على الزيارة بعد عودته، قال آدم وو، وهو أحد المشاركين من كاليفورنيا بالولايات المتحدة: «لقد كانت تجربة مذهلة. لقد اطلعت من خلال مبادرة الملتقى على المنطقة والتي كانت بالنسبة لي مجرد مكان بعيد أسمع اسمه في وسائل الإعلام. وهو واحد من أفضل البرامج التي تساعد شباب القادة على التعرف على هذا الجزء من العالم.»

وكانت هذه الزيارة هي الثانية في سلسلة برنامج تبادل الخليج والتي يتم تنظيمها مرة أخرى في مايو 2012. وقد ظهر الاهتمام المتزايد بالبرنامج من خلال عدد الطلبات التي وصلت إلى المنظمين إلى ما يقرب من 100 في حين أن الأماكن المتاحة 25 فقط. هذا ويتحمل المشاركون التكلفة الكاملة للسفر بينما يتحمل البرنامج الإقامة وباقي التكاليف في الإمارات وقطر.

وقال فادي سالم، مدير المبادرة وأحد مؤسسيها، «مع التغيرات الإقليمية في المنطقة، لا يتيح تبادل الخليج للمشاركين التعرف على المنطقة عن قرب فقط، ولكنها تتيح لهم أيضاً فرصة التواصل مع مجموعة كبيرة من شباب القادة الذين يكرسون جهودهم لتحسين التفاهم بين شعوب العالم. ونحن نأمل أن يكون هؤلاء المشاركين في البرنامج سفراء للتواصل بين الشعوب إلى جانب الدفعات السابقة والقادمة من البرنامج.»



ويعد تبادل الخليج الذي تنظمه الكلية بالاشتراك مع مؤسسة ميد إيست واير دوت كوم هو البرنامج الرائد لمبادرة الملتقى، وهي مبادرة مستقلة غير ربحية مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة والتي تستضيف فعاليتها كلية دبي للإدارة الحكومية.

وقد تضمن البرنامج لقاءات مع عدد من الشخصيات الإماراتية البارزة ومنهم سلطان القاسمي زميل الكلية والمعلق على الشؤون العربية بالإضافة إلى بعض البرامج الثقافية كمسجد الشيخ زايد في أبو ظبي. وتضمن المتحدثون خلال هذه اللقاءات صحفيين ومسؤولين حكوميين وممثلين عن المجتمع المدني. وقد تحدث كل منهم من منطلق خلفيته ومنصبه الخاص به وتلى ذلك نقاش غير رسمي حول المائدة المستديرة حيث ناقش المشاركون بعض الموضوعات المختلفة التي تواجهها

استقبلت مبادرة الملتقى 24 من الخريجين والموظفين الشباب من 12 دولة في أمريكا الشمالية وأوروبا في الفترة من 22 إلى 31 يناير كمشاركين في برنامج تبادل الخليج. وقام المشاركون بزيارة عدد من الشخصيات والمؤسسات البارزة في دولتي الإمارات العربية المتحدة وقطر والتي شملت محطة تليفزيون MBC وشركة دبي، ومحاكم دبي، محطة تليفزيون الجزيرة ومؤسسة قطر وجريدة ذا ناشيونال. وكان أبرز أنشطة البرنامج هو مقابلة صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي رعاه الله.

عند عودتهم إلى بلدانهم المختلفة، من المتوقع أن يشكل كل من المشاركين جزءاً من شبكة متنامية من الأفراد والذين يساهمون في توثيق التعاون بين المنطقة العربية والغرب.



أما توفيق رحيم، المدير التنفيذي بمبادرة الملتقى فقال «تأتي هذه المبادرة في وقت مناسب لإعادة النظر في واقع الانقسام بين المنطقة العربية والغرب وذلك بعد فوات عشر سنوات على أحداث 11 سبتمبر والسعي نحو تعاون جديد بين المنطقتين». كما أضاف نيك بيلوتي، وهو مدير تنفيذي كذلك: «تمثل مبادرة الملتقى تجربة فريدة

للتواصل العملي بين الشباب من الخليج والغرب. لقد نجح التبادل السابق نجاحاً ساحقاً ولذلك نأمل في استمرار هذا النجاح لسنوات قادمة.»

أطلق مبادرة الملتقى في بداية عام 2011 فريق من ريادي الأعمال في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويساند المبادرة عدد من

المتطوعين والمؤسسات والشركات الراعية ولها ثلاثة أنشطة رئيسية وهي: برنامج تبادل الخليج والتواصل +1 واللذان يركزان على التواصل بالإضافة إلى الفعاليات الثقافية والأهلية، والملتقى 2012 وهو جهد مبذول لتشجيع قدر أكبر من التواصل بين أصحاب الشأن العالميين الذين يلعبون دوراً فيما يتعلق بالتواصل بين العالم الغربي والإسلامي.

## خبير في شؤون المهارات القيادية يشدد على أهمية بناء قادة حقيقيين

أوضح راجيف بيشاواريا، الرئيس التنفيذي للمركز الدولي للقيادة المالية والحوكمة (ICLIF)، المؤسسة غير الربحية التي تتخذ من العاصمة الماليزية كوالالامبور مقراً لها، أن العديد من الشركات يقودها أفراد يفتقرون إلى القدرة على إلهام ودعم فرق العمل ما يشكل عائقاً أمام تحقيق أفضل النتائج، وأن هذا الوضع لا يزال مستمراً على الرغم من الاستثمارات الكبيرة والاهتمام البالغ بتنمية المهارات القيادية في هذه الشركات. جاء ذلك خلال جلسة حوارية استضافتها الكلية حول كتاب بيشاواريا الذي صدر مؤخراً بعنوان «كثير من المديرين، قليل من القادة».



راجيف بيشاواريا

وقال طارق هلال لوتاه، الرئيس التنفيذي للكلية: «القائد الحقيقي في أي بيئة عمل يمكنه أن يشكل عاملاً رئيسياً في نجاح أو فشل أي فريق أو قسم أو حتى مؤسسة بأكملها. وإن كلية دبي للإدارة الحكومية كانت ولا تزال تتصدر المؤسسات الداعمة لإعداد القادة على مستويات عالية من الكفاءة. ولا شك أن حديث السيد راجيف كان مفيداً للغاية بالنسبة لجميع الحاضرين الذين استمعوا إلى العديد من الأفكار الهامة حول العوامل التي تسهم في بناء قائد حقيقي وكيفية تطبيقها في مؤسساتهم بدولة الإمارات وخارجها».

أقيمت الجلسة الحوارية برعاية مجموعة كانو.

عدد أرباب العمل الذين عملوا معهم ومدى تمتعهم بمهارات القيادة.

وقال بيشاواريا: «يتراوح معدل الاستجابات الذي حصلنا عليه بين صفر واثنين. ولذلك يتضح تماماً أنه على الرغم من الاهتمام والاستثمارات الكبيرة التي يجري توظيفها لتطوير المهارات القيادية، فإنه من الصعب في هذه الأيام العثور على قادة عظام».

واستناداً إلى خبرته العالمية الواسعة في مجال تطوير المهارات القيادية، أطلق بيشاواريا دراسة عالمية أجراها على مدى عامين لتحديد الأسباب التي تجعل أرباب العمل يفتشلون في قيادة شركاتهم، واستكشف الحلول الممكنة لذلك. وشملت الدراسة آلاف المشاركين من قطاعات متعددة في أكثر من 100 دولة، حيث تم استطلاع آراءهم حول



مجموعة كانو  
The Kanoo Group

## الكلية تنظم برنامجاً تدريبياً في صنع السياسات الاستراتيجية للمجلس التنفيذي

قام بتدريس البرنامج الذي شارك فيه أكثر من 120 مدير من القطاع العام على مستوى الهيئات الحكومية في دبي الدكتور خالد البجبي، المدرس المساعد ومدير المبادرة العربية لبحوث الإدارة العامة، والدكتور يسار جرار، الشريك في شركة برايس واترهاوس كوبرز للخدمات الاستشارية ومدير فريق الاستشارات الحكومية في الشرق الأوسط والدكتور كيم لوري، الأستاذ المتفرغ والرئيس السابق لقسم التخطيط العمراني والإقليمي بجامعة هاواي والدكتور طارق السلوم، الأستاذ بجامعة الملك سعود ومستشار صنع السياسات العامة.

انتهى قسم التعليم التنفيذي بالكلية من تقديم برنامج «صنع السياسات الاستراتيجية وتحليل السياسات» لمجلس دبي التنفيذي والذي أقيم على مدى ست أسابيع. افتتح البرنامج سعادة عبد الله الشيباني، الأمين العام لمجلس دبي التنفيذي وسعادة طارق هلال لوتاه، الرئيس التنفيذي لكلية دبي للإدارة الحكومية في 16 فبراير. تكون البرنامج من ثلاث محاور رئيسية هي: «تحديات صنع السياسات في ظروف سريعة التغيير»، «صنع السياسات والتشريع» و«منظور 360 درجة لفعالية صنع السياسات».



استضاف تليفزيون دبي رشا مرتضى الباحثة المشاركة في قسم الابتكار والحوكمة بالكلية في برنامج «بالدرهم» حيث تحدثت عن التواصل الاجتماعي واستخدامه في البحث عن عمل وكان ذلك في حلقة 13 مارس من البرنامج اليومي المعروف. ناقشت رشا دور أدوات التواصل الاجتماعي في عملية البحث عن عمل حالياً وأهمية تلك الأدوات بالنسبة لأصحاب العمل والباحثين عن عمل على السواء، وقدمت بعض النصائح حول كيفية تحسين التواجد الشخصي لكل منهم على مواقع التواصل الاجتماعي.

كما أجرت رشا مرتضى حواراً تليفزيونياً آخرًا على قناة دبي في برنامج 7/emirates/24 حيث تحدثت عن تقرير الاعلام الاجتماعي العربي: تمكين المرأة في 2 يناير. جميع المقابلات التليفزيونية متوفرة على موقع الكلية.



شارك فادي سالم، زميل البحث ومدير برنامج الحوكمة والابتكار بالكلية في مؤتمر منظمة العمل الدولية التابعة للأمم المتحدة الذي أقيم يومي 12 و13 مارس تحت عنوان فرص عمل الشباب. ناقش المؤتمر عدة موضوعات تتعلق بفرص عمل الشباب في المنطقة العربية منها تطلعات الشباب للعمل الكريم واللائق ودور المهارات في ظل قلة عدد المطلوب من الموظفين، الظروف الاقتصادية والثمن الاجتماعي للهجرة، كيفية تحقيق المزيد من العدالة الاجتماعية، استراتيجيات التمكين لضمان مساهمة الشباب بشكل فعال في صنع السياسات.

كما حضر فادي سالم مؤتمر «السلامة وأخلاقيات شبكة المعلومات في الشرق الأوسط» والذي أقيم في الدوحة من 6 إلى 7 مارس حيث شارك في ندوة أخلاقيات شبكة المعلومات والمخاطر الطارئة في العصر الرقمي في العالم العربي». نظم المؤتمر هيئة الاتصالات وتقنيات المعلومات في قطر وجمع بين صناعات السياسات والأكاديميين والهيئات الرائدة في هذا المجال لمناقشة مخاطر الانترنت التي طرأت على المجتمع العربي.



حضرت غالية قرقاني، الباحثة المشارك في برنامج النوع الاجتماعي، مائدة مستديرة لمدة يومين تحت عنوان «سد الفجوة في تعليم الفتيات» والتي نظمتها دبي العطاء بالاشتراك مع منظمة بلان الدولية. وكان هدف المائدة المستديرة هو تقاسم الممارسات الجيدة حول تشجيع تعليم الفتيات ومناقشة أسلوب التفكير والحواجز الثقافية من خلال تقديم دراسات حالة والتعرف على تحديات وفرص بناء شركات فعالة ومتعددة أصحاب الشأن. حضر الفعالية عدد كبير من الأطراف الرئيسية والخبراء وشركاء البرنامج من العديد من البلدان والجهات المانحة.



استضاف برنامج النوع الاجتماعي مجموعة متنوعة من عشرين سيدة من طالبات برنامج ماجستير إدارة الأعمال بكلية سيمونز للإدارة واللاتي قمن بزيارة دولة الإمارات العربية المتحدة كجزء من برنامج «إعداد المرأة لتولي السلطة والقيادة». وقد قدمت الدكتورة مي الدباغ مديرة برنامج النوع الاجتماعي والسياسات العامة عرضاً حول رسالة الكلية ونشاط برنامج النوع الاجتماعي بالإضافة لبعض الخلفية عن دولة الإمارات. وتلى العرض نقاش مفتوح حول مجموعة متنوعة من الموضوعات المرتبطة بالمنطقة.

حضر روديل بابيكو مؤتمراً بعنوان خدمات تقنيات المعلومات وإمكانيات تطبيق Cloud في القطاع الحكومي» في دبي في 29 فبراير. تضمن المتحدثون سعادة خميس السويدي، المدير العام لحكومة

شاركت الكلية في معرض وظائف دولة الإمارات العربية المتحدة والذي أقيم بمركز المعارض في الفترة من 5 إلى 7 مارس. جاءت مشاركة الكلية تحت مظلة حكومة دبي مما شكل فرصة طيبة للتوعية بالكلية ونشاطها. وكانت مشاركة حكومة دبي بصفة عامة ناجحة للغاية حيث اجتذب القسم الخاص بالهيئات الحكومية في المعرض عدد كبير من الزائرين. مثل الكلية في المعرض محمد الخطيب مدير خدمات الدعم، عائشة ثاني مديرة الشؤون الإدارية ونوال أكرم منسقة الفعاليات.



دبي الالكترونية، وبسواجيت ميهابترا مدير البحث في جارتتر، ياسر زين الدين، رئيس eHosting DataFort. شارك في المؤتمر عدد كبير من الهيئات الحكومية في الدولة بالإضافة لشركات تقنيات المعلومات. وتمت مناقشة أمان كلاود، مشروع ربط حكومة دبي الالكترونية بالحكومة الاتحادية الالكترونية، توحيد معايير السياسات وتسهيل إجراءات العمل بما يتفق مع رؤية 2021، «وحدة المعرفة» التي وافق عليها مشروع الحكومة الاتحادية الالكترونية في نهاية فبراير 2012.

## الملخص التنفيذي



## الكلية تستضيف الدفعة الثانية من البرنامج التدريبي لدائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري

مجال الإدارة. ويتوجب على المشاركين في البرنامج إنجاز المقرر الشهري المخصص بنجاح قبل البدء بالمقرر التالي.

ويزود كل مقرر المشاركين بمجموعة من أفضل الممارسات والأدوات التي يمكنهم تطبيقها في مجال عملهم. كما يتم تكليف المشاركين بإعداد مشروع يتيح لهم تطبيق المهارات الجديدة المكتسبة. وعليه، يقدم المشاركون مشاريعهم ضمن جلسة نقاشية تضم كبار المسؤولين من دائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري، بالإضافة إلى الكادر التدريسي للبرنامج التدريبي.

انتهى قسم التعليم التنفيذي بالكلية من تقديم البرنامج التدريبي الذي تم إعداده خصيصاً لخمسة عشر البرنامج التدريبي الثاني الخاص بدائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري في دبي.

تألف البرنامج، الذي بدأ في ديسمبر 2011 واستمر حتى مايو 2012، من ستة مقررات تدريبية، بمعدل مقرر واحد شهرياً. وتركز هذه المقررات على مهارات التفكير التحليلي، وإيجاد الحلول، وآليات اتخاذ القرار، والقيادة، والإبداع، والابتكار، والتنظيم، والامتياز في



كلية دبي للإدارة الحكومية  
DUBAI SCHOOL OF GOVERNMENT

### كلية دبي للإدارة الحكومية

كلية دبي للإدارة الحكومية هي مؤسسة بحثية وتعليمية متخصصة في السياسات العامة. تأسست عام 2005 برعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي. تهدف الكلية إلى تعزيز قدرات المؤسسات الحكومية على اعتماد سياسات عامة فعالة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة.

وسعيًا لتحقيق هذا الهدف، تتعاون الكلية أيضاً مع مؤسسات دولية فيما يتعلق بالبحوث وبرامج التدريب. بالإضافة إلى ذلك، تنظم الكلية منتديات ومؤتمرات دولية لمناقشة السياسات العامة وتيسير تبادل الأفكار واستمرار الحوار على المستويين الوطني والإقليمي.

تلتزم الكلية بإنتاج المعرفة ونشر أفضل الممارسات وتدريب صناع السياسات في الدولة والمنطقة. ومن أجل هذا الهدف، تسعى الكلية لتطوير قدراتها لدعم برامج البحوث والتدريس بما فيها:

- بحوث تطبيقية في السياسات العامة والإدارة العامة
- ماجستير في السياسات العامة والإدارة العامة
- التعليم التنفيذي لكبار المسؤولين والمديرين
- منتديات المعرفة التي يقدمها الخبراء وصناع السياسات

المحرر: هبة شعبان

## إصدارات الكلية

يمكن الإطلاع على جميع إصدارات الكلية وتنزيلها من خلال الموقع [www.dsg.ae](http://www.dsg.ae)

### إصدارات مرتقبة

موجز سياسات امحمد بيجطان. «آثار الأزمة المالية العالمية على القطاع العام في دولة الإمارات: دروس من تجربة دبي»

موجز سياسات امحمد بيجطان. «العولمة والابتكار في القطاع العام: اجراءات حكومة دبي نحو التميز في تقديم الخدمات»

موجز سياسات امحمد بيجطان وخالد اليحيى. «إدارة المعرفة في القطاع العام في دولة الإمارات العربية المتحدة: حالة دبي»

موجز سياسات امحمد بيجطان وخالد اليحيى: نماذج صنع السياسات في دولة الإمارات: توصيات من أجل سياسات أكثر فعالية

### أحدث الإصدارات

«تشجيع التنافسية من خلال الابتكار» تقرير أعمال برنامج التعليم التنفيذي، مارس 2012. من إعداد رشا مرتضى وتحرير فادي سالم.

## الفعاليات

للإطلاع على أحدث المعلومات، برجاء زيارة الموقع [www.dsg.ae/events](http://www.dsg.ae/events)

### أحدث الفعاليات

منتدى سياسات التعليم الثاني بالتعاون بين هيئة المعرفة والتنمية البشرية وكلية دبي للإدارة الحكومية تحت عنوان «اختيارات مسارات التعليم العالي»

9 ابريل 2102

برنامج التعليم التنفيذي - «مقاربات جديدة لصنع السياسات في عالم متغير»، المجلس التنفيذي

فبراير إلى ابريل 2102

برنامج التعليم التنفيذي - القيادة في القرن الحادي والعشرين

برنامج الشيخ زايد للإسكان، برنامج إعداد القيادات، قيادات زايد المستقبلية

مايو 2102

كلية دبي للإدارة الحكومية

الطابق الثالث عشر، برج المؤتمرات، ص. ب. 72229

دبي، الإمارات العربية المتحدة

هاتف: +971 4 329 3290 ، فاكس: +971 4 329 3291

بريد إلكتروني: [info@dsg.ac.ae](mailto:info@dsg.ac.ae)، موقع: [www.dsg.ae](http://www.dsg.ae)

twitter

facebook

YouTube

تابع كلية دبي للإدارة الحكومية على