

كلية دبي للإدارة الحكومية توقع مذكرة تفاهم مع برنامج الشيخ زايد للإسكان وإطلاق برنامج التعليم التنفيذي «قيادات زايد المستقبلية»



وقعت كلية دبي للإدارة الحكومية مذكرة تفاهم مع برنامج الشيخ زايد للإسكان، لتطوير منهج خاص لتنمية المهارات القيادية في مجال التعليم التنفيذي، في خطوة من شأنها أن توفر دعماً مهماً لجهود إعداد وتأهيل الجيل القادم من قادة المستقبل. يستمر برنامج «قيادات زايد المستقبلية» حتى يناير 2013، ويغطي موضوعات عدة تشمل الإدارة المالية والتفاوض والتحفيز وبناء فرق العمل.

ووفقاً لبنود هذه لاتفاقية، فقد تم إطلاق برنامج «قيادات زايد المستقبلية» في الأول من شهر مايو، وحضر المشاركون في البرنامج دورتين تدريبيتين حتى الآن. أقيمت الدورة الأولى تحت عنوان «القيادة في القرن الواحد والعشرين» في الأول من مايو بينما عقدت الدورة الثانية في بداية يونيو تحت عنوان «الإدارة المالية الحكومية» في بداية يونيو.

تضمنت دورة القيادة، والتي تولى تدريسها الدكتور أيمن متولي، العديد من الموضوعات الأساسية المرتبطة بالإدارة، واتخاذ القرارات، وحل المشكلات، وكفاءة الأعمال، وذلك بهدف إعداد قادة المستقبل ومدعمهم بالمهارات اللازمة لمواجهة التحديات المحتملة والمساهمة في عملية بناء الأمة.

أما دورة الإدارة المالية الحكومية التي قدمها الخبير والمدرّب المالي إبراهيم جمال أبوسيف، مدير إدارة الدراسات المالية

في هذا العدد

- 1 توقيع مذكرة تفاهم مع برنامج الشيخ زايد للإسكان
- 2 برنامج تدريبي ضخم حول صنع السياسات للهيئات الحكومية
- 3 ندوة حول آفاق النمو في ماليزيا
- 4 مات غوكول يزور الكلية
- 5 تبادل نتائج دراسة إدارة المعرفة مع الهيئات الحكومية
- 6 لقاء مع زميل: الدكتورة نور اتا نوركان
- 7 جاستين دارجين يسلط الضوء على آفاق تجارة الطاقة
- 8 استمرار تضافر الجهود مع هيئة المعرفة
- 9 الكلية تتعاون مع دائرة المالية في مبادرة جديدة
- 10 طلاب جامعة بومبيو فابرا يطلعون على نشاط الكلية
- 11 أخبار وفعاليات
- 12 إصدارات وفعاليات

إيجاد حلول لبعض القضايا المالية في القطاع الحكومي، وكذلك مقدار زيادة قدراتهم في اتخاذ القرارات الجماعية خاصة شؤون الموازنة العامة كل في إدارته.

وقال طارق لوتاه، الرئيس التنفيذي لكلية دبي للإدارة الحكومية: «نسعى من خلال تعاوننا مع برنامج الشيخ زايد للإسكان، إلى إعداد جيل جديد من القادة الشباب ذوي المهارات العالية والمتخصصة، الذين يمكنهم مواصلة مسيرة الريادة والابتكار في دولة الإمارات. أما البرنامج التدريبي للإدارة المالية الحكومية فهو من أهم البرامج التي تسهم في تنمية مهارات المسؤولين الماليين في الدوائر الحكومية في دولة الإمارات، وهو يمثل ضرورة قصوى في ظل التغيرات السريعة التي يشهدها الاقتصاد العالمي، إذ ينمي قدرات المشاركين فيه على إيجاد حلول لبعض القضايا المالية في القطاع الحكومي.»

وتوفر برامج التعليم التنفيذي المتخصصة حلول متكاملة لبناء القدرات، بما يساعد المؤسسات على استغلال طاقاتها الكامنة على النحو الأمثل. وبدءاً من المرحلة التحضيرية قبل البرنامج، إلى مرحلة المتابعة عقب الانتهاء منه، يتطلع القائمون على هذه المبادرة إلى بناء علاقة مستمرة مع المشاركين لتزويدهم بالدعم الذي يحتاجونه لترك أثر حقيقي في حياة مؤسساتهم ومجتمعاتهم.

بدائرة المالية بحكومة دبي، فقد تعرف المشاركون من خلالها على الإطار التشريعي للإدارة المالية الذي تعمل من خلاله حكومة دبي، بالإضافة إلى طرح برامج الإصلاح المالي المتعارف عليها في القطاعات الحكومية والتي تهدف إلى تقديم النتائج التي يمكن الاستفادة منها، إلى جانب مناقشة قضايا مالية ذات صلة من خلال التعرف على مفهوم الإيرادات العامة وتصنيفها وكذلك النفقات العامة وقضية الترشيد، وأخيراً قضية إصلاح الموازنة العامة نحو زيادة الفعالية والكفاءة.

وكانت الموضوعات الرئيسية التي تمت مناقشتها: الإدارة الفعالة للمالية العامة في ظل الأزمة المالية العالمية، وعناصر الإدارة المالية الحكومية وهما الإيرادات العامة وقضية تنمية الموارد، والنفقات العامة وقضية الترشيد، بالإضافة إلى قضايا حماية المال العام، والآليات والأساليب الحديثة في إعداد الموازنات العامة.

وقد اعتمد القائمون على هذه الدورة في تقييمهم لمخرجات التدريب على آليات محددة للقياس يتم من خلالها التعرف على مدى التقدم الذي أحرزه المشاركون والمأمهم بموضوع الدورة، وذلك من خلال مسؤولهم المباشر الذي يمكنه أن يحدد وعبر الاحتكاك المباشر بهم مقدار زيادة وعي المشاركين بأهمية الإدارة المالية الحكومية وعناصرها المختلفة، ومستوى تنمية قدراتهم على التفكير في

الكلية تنظم برنامجاً تدريبياً ضخماً في النظم الحديثة لصنع وتقييم السياسات الاستراتيجية بشراكة مع المجلس التنفيذي



طارق هلال لوتاه، الرئيس التنفيذي لكلية دبي للإدارة الحكومية وعبد الله الشيباني، الأمين العام لمجلس دبي التنفيذي

انتهت الكلية من تقديم برنامج «صنع السياسات الاستراتيجية وتحليل السياسات» بشراكة مع مجلس دبي التنفيذي وتكون من 10 ورشة عمل مكثفة وحضره 286 مشاركاً من المديرين التنفيذيين من القطاع العام على مستوى الهيئات الحكومية في دبي. وتكون البرنامج من ثلاث محاور رئيسية هي: «تحديات صنع السياسات في ظروف سريعة التغيير»، «سن السياسات والتشريع» و«علوم سن وتقييم السياسات العامة: نظرة شاملة». افتتح البرنامج كل من سعادة عبد الله الشيباني، الأمين العام لمجلس دبي التنفيذي وسعادة طارق هلال لوتاه، الرئيس التنفيذي لكلية دبي للإدارة الحكومية في 16 فبراير واستمر تقديم البرنامج حتى نهاية شهر ابريل.

قام بتصميم وتدريب البرنامج الدكتور خالد بن عثمان البحبي، الأستاذ في الكلية ومدير برنامج دراسات الإدارة العامة والحوكمة، بالاشتراك مع بعض الخبراء من خارج الكلية وهم الدكتور يسار جرار، الشريك في شركة برايس واترهاوس كوبرز للخدمات الاستشارية ومدير فريق

بجامعة هاواي الأمريكية والدكتور طارق السلوم، الأستاذ بجامعة الملك سعود ومستشار صنع السياسات العامة.

الاستشارات الحكومية في الشرق الأوسط، والدكتور كيم لوري، الأستاذ والرئيس السابق لقسم التخطيط العمراني والإقليمي

تخطيطها والإعداد لها مدة طويلة، على تقييم موضوعي للاحتياجات الفعلية لتحديث نظام وبيئة صنع السياسات العامة في الدولة من قبل أفضل خبراء السياسات والاستراتيجيات من المنطقة والعالم.»

وتعود أهمية مهارات وآليات صنع وتقييم السياسات الحديثة في الوقت الحالي وفي المستقبل إلى معدلات النمو غير المسبوقة التي شهدتها دبي خلال العقد الماضي، والتي حولتها إلى مركز عالمي للمال والأعمال ولقد لعبت الهيئات الحكومية دوراً محورياً في هذا النمو من خلال تقديم خدمات حكومية وبنية تحتية بمستوى عالمي لدعم هذا النمو إلا أن المرحلة القادمة من التنمية تفرض الحاجة للتركيز على تطوير سياسات وتشريعات تضمن التنمية المستدامة وحماية قدراتها التنافسية وتتجلى أهمية تطوير السياسات في برامج عمل المجلس التنفيذي، حيث حددت الأطر العامة لمجموعة من السياسات الاستراتيجية التي يجب تطويرها خلال المرحلة المقبلة ودعمها بثقافة التعاون والتشاور في الهيئات الحكومية وتشجيع إشراك المعنيين وأصحاب المصلحة الآخرين داخل وخارج الحكومة وتشجيع الاعتماد على التحليل العلمي وبناء هذه القدرات محلياً.



د. خالد الجيحي

شهد البرنامج التدريبي مشاركة مكثفة من الهيئات الحكومية في دبي، ومنها على سبيل المثال لا الحصر: الأمانة العامة للمجلس التنفيذي، بلدية دبي، هيئة كهرباء ومياه دبي، محاكم دبي، القيادة العامة لشرطة دبي، هيئة الطرق والمواصلات، الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب، موانئ دبي العالمية وجمارك دبي، دائرة السياحة والتسويق، مركز دبي المالي العالمي، إدارة الموارد البشرية.

وعلق بدوره الدكتور خالد بن عثمان الجيحي مصمم ومدير المشروع على أهمية ومحتوى البرنامج في دولة الإمارات قائلاً: «نظراً للنمو السريع لدولة الإمارات العربية المتحدة والتغيرات العالمية من حولها،

هناك حاجة إلى العمل المؤسسي وإلى نظام حديث ومتخصص لتحليل المشاكل والاحتياجات العامة ولصنع السياسات. ذلك لضمان ان السياسات التي تطبقها المؤسسات الحكومية قائمة على أساس تفكير وتخطيط استراتيجي شامل ومبتكر ومدروس مما يضمن خدمة مصالح الدولة والمجتمع. لذلك توجد حاجة للاعتماد على أبحاث ومعارف متمكنة فضلاً عن إشراك المعنيين بتلك السياسات وبتنفيذها على أرض الواقع. ولذلك فقد تم تصميم برامج تدريبية لسقل مهارات قادة القطاع العام المسؤولين عن تطوير السياسات الاستراتيجية. واعتمدت هذه الدورة، التي استغرق

الكلية تستضيف ندوة حول آفاق النمو في ماليزيا



د. حمدان عبد الحميد

استضافت الكلية ندوة حول التحول الاجتماعي والاقتصادي المرتقب في ماليزيا تحدث فيها حمدان عبد الحميد الرئيس التنفيذي لكلية رزاق للإدارة الحكومية، وذلك يوم 10 أبريل.

وقدمت الندوة، التي جاءت بعنوان «الشجاعة والابتكار والتغيير: ماليزيا على مفترق طرق»، نظرة مفصلة على ماضي وحاضر ومستقبل النظام المالي في ماليزيا. وسلط الدكتور حمدان الضوء على جملة من القضايا الهامة، ومنها مسألة تنمية ودعم فئة ذوي الدخل المتوسط التي تحتاج إلى معالجة، وبالتالي تمكين ماليزيا من اللحاق بركب الدول المتقدمة.

وقال حمدان عبد الحميد: «تقف ماليزيا الآن عند مفترق طرق، ليس لأنها لم تقرر بعد النهج الذي ستسير عليه، بل لكونها حققت نمواً بالغ الأهمية بحيث أصبحت الآن بحاجة إلى وضع نظام مناسب يمكنها من الانتقال إلى المرحلة التالية من النمو المستدام. كما أن النمو المستمر لماليزيا، نسبة إلى الاقتصادات العالمية المتقدمة، ينطلق من رؤية أساسية تنطوي على العديد من الفرص والتحديات - رؤية تركز على دعم كافة المبادرات العامة والخاصة. ومع ذلك، فإن تحقيق رؤية عام 2020 في

ماليزيا، والذي يستلزم وجود قطاع عام ذي سوية مهنية عالية وقطاع خاص قادر على المنافسة، يتطلب من الدولة التصدي بفاعلية للقضايا التي تواجهها. وإن من شأن مثل هذه الندوات التي تستضيفها كلية دبي للإدارة الحكومية، أن تشكل البداية لحوار ونقاشات فاعلة قد ينتج عنها حلول يمكن أن تغير الواقع الحالي لأي أمة.»

الحكومية المحلية فرصاً مستمرة لاكتساب المزيد من المعرفة والخبرات. ويظهر النموذج الماليزي كيف يمكن للقادة ذوي الرؤية الواضحة والقدرة العالية على التخطيط، قيادة بلادهم نحو مراحل متلاحقة من النمو والازدهار».

حمدين عبد الحميد له ما يقرب من 18 عاماً من الخبرة العملية وهو حاصل على الدكتوراه من كلية الدراسات الشرقية والأفريقية في جامعة لندن عام 2000. عمل قبل توليه مهام الرئيس التنفيذي لكلية رزاق للإدارة الحكومية مديراً للفريق الانتقالي للمدرسة الوطنية للإدارة الحكومية، تحت إدارة رئيس وزراء ماليزيا، وهو ما أدى إلى تأسيس كلية رزاق للإدارة الحكومية. وكان أيضاً أستاذاً مشاركاً في كلية التاريخ بجامعة مالايا. كلية رزاق للإدارة الحكومية أسستها الحكومة الماليزية في مطلع العام 2012 بهدف قيادة التطور الفكري والمهني لقادة القطاع العام في ماليزيا. وتتمثل المهمة الأساسية للكلية في العثور على نوع جديد من القادة القادرين على مواجهة تحديات المستقبل.

وكشف حمدين عن اعتقاده بضرورة أن يمتلك الماليزيون القدرة على تحديد توجهات السوق، وحفز النمو الاقتصادي والإبداع على الساحة العالمية، إذا ما أردوا لدولتهم أن تنضم إلى زمرة الدول المتقدمة. وأضاف أنه من المهم العمل على استقطاب مهارات نوعية وتكوين بنية أساسية اجتماعية من خلال المشاركة النشطة للمؤسسات غير الحكومية ووسائل الإعلام، تزامناً مع التركيز على عوامل رئيسية أخرى لها أثرها في تعزيز الإنتاجية، كالشفافية والمساءلة في القطاعين العام والخاص، فضلاً عن بناء ثقافة الاعتماد على الكفاءات بما يسهم في تعزيز التنافسية.

وقال سعادة طارق هلال لوتاه، الرئيس التنفيذي لكلية دبي للإدارة الحكومية: «تمثل التجربة الماليزية حالة مثيرة للاهتمام بالنسبة لدولة الإمارات إذ يمكننا أن نستفيد من دراسة تلك الظروف والعقبات التي تواجهها الدول الأخرى في تحقيق النمو. وتحرص كلية دبي للإدارة الحكومية على استضافة مثل هذه الندوات من أجل ضمان إبقاء قنوات التواصل مفتوحة على الدوام، بما يوفر للهيئات

«تمثل التجربة الماليزية حالة مثيرة للاهتمام بالنسبة لدولة الإمارات إذ يمكننا أن نستفيد من دراسة تلك الظروف والعقبات التي تواجهها الدول الأخرى في تحقيق النمو»

طارق هلال لوتاه، الرئيس التنفيذي لكلية دبي للإدارة الحكومية

الرئيس التنفيذي للمركز الدولي للدراسات البرلمانية في المملكة المتحدة يزور الكلية



مات غوكول مع د. باسم يونس

استضافت الكلية السيد مات غوكول، الرئيس التنفيذي للمركز الدولي للدراسات البرلمانية في المملكة المتحدة، في 23 أبريل حيث استقبله الدكتور باسم يونس، مدير الشؤون الأكاديمية في الكلية الذي ناقش معه فرص التعاون المحتملة بين الطرفين في مجالات وأنشطة متعددة من ضمنها برامج التعليم التنفيذي والبحوث.

ترمي رؤية هذا المركز إلى تعزيز فعالية عملية صنع السياسة العامة من خلال توفير وتسهيل سبل التواصل والتفاعل بين البرلمانيين والحكومات وغيرهم من أصحاب المصلحة في المجتمع. وفي هذا السياق يلعب المركز دوراً فاعلاً وملموساً في العديد من مجالات الحكمة وإعداد القادة وتنظيم التدريب المتخصص في مجالات الإدارة الحكومية والنشاطات الانتخابية وعقد الحلقات المتخصصة لتوضيح مخرجات القرارات المتبعة لأصحاب القرار النهائي. وقد قدم المركز هذه الخدمات للعديد من قادة الدول وأصحاب القرار في

المشتركة مع هذه المنظمات في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تتبادل تلك المنظمات الخبرات مع الكلية في مجال الإدارة والسياسة العامة، والاستفادة من مكانة دبي كمركز ريادي للتميز في شتى المجالات.

حكومات متعددة. ويلتقي المركز والكلية في مجموعة من المجالات ذات الاهتمام المشترك، وخصوصاً في مجال الإدارة العامة.

جاءت هذه الزيارة من منطلق حرص الكلية على تعزيز علاقاتها مع المنظمات الرائدة المعترف بها دولياً، مع إطلاق البرامج والأنشطة

كلية دبي للإدارة الحكومية تتبادل نتائج دراسة إدارة المعرفة مع الهيئات الحكومية في دبي

والمادية) واعتمدت له مؤشرات أداء منها نسبة رضا مستخدمي مصادر المعرفة. كما اعتمدت له مبادرات سنوية ابداعية في خططها التشغيلية السنوية. وذلك يعني نجاح محاكم دبي في ادارة هذا المفهوم وفق منظومة عمل مؤسسي متكامل، والمتصفح لبوابة المعرفة الداخلية الالكترونية يستشعر اهتمام محاكم دبي بإدارة المعرفة من الكم الهائل للبيانات والمعلومات والممارسات المتميزة والتي يستفيد منها جميع العاملين في دائرة محاكم دبي، التي حرصت كذلك على توثيق قصص النجاح في شكل دراسات ذات طابع أكاديمي بالتعاون مع جامعة ولونج كونج الاسترالية ليتم الاستفادة منها بشكل واسع على المستوى العالمي وخاصة من الطلبة الجامعيين».

وقال عبدالله عبدالرحمن عبدالله، مدير إدارة المعرفة، في بلدية دبي: «ساهمت برامج ومبادرات بلدية دبي التي تحقق رؤية ادارة المعرفة وشعارها «نحو مؤسسة معرفية ذاتية التعلم»، في جعل الخيار المعرفي كنقطة تحول جذري في ثقافة ادارة البيانات والمعلومات والمعرفة، وقد استثمرت البلدية في موظفيها واعتبرتهم الثروة الحقيقية، وفي ذلك أنشأت بوابة المعرفة على الانترانيت التي احتوت على مكتبة الكترونية وموارد معرفية ومندى للحوار ومساهمات الموظف والعديد من الأبحاث والتقارير والمحاضرات والتجارب الناجحة، ونظمت عملية الملكية الفكرية وأنشأت 9 فرق ممارسة، وأدارت ثقافة فرق العمل واللجان بإنشاء 40 فريق ولجنة وعقدت أكثر من 50 جلسة عصف ذهني ووضعت نظاماً لإدارة أمن المعلومات وفعلت التدريب على رأس العمل. ونجحت في إصدار المسودة الأولية لإدارة الإبداع وبدأت بتحديث إستراتيجية ادارة المعرفة حتى 2014 إلى جانب العديد من الأشياء الأخرى».



محمد بيجطان

الحكومية في دبي. وقد تم تبادل نتائج الدراسة مع الجهات المشاركة لتعزيز عمليات إدارة المعرفة. كما تتوفر الأجزاء الثلاثة من الدراسة للجمهور باللغتين العربية والانجليزية».

وفي هذا الإطار قال الدكتور يوسف السويدي، مدير ادارة الاستراتيجية والأداء المؤسسي بمحاكم دبي: «إدارة المعرفة مطبقة في محاكم دبي منذ زمن طويل، وقد لعبت دوراً محورياً نحو تعزيز أداء محاكم دبي المؤسسي، وتحسين الكفاءة الداخلية، وتسهيل التواصل بين الأفراد والإدارات، وحفظ رأس المال المعرفي باستخدام الآليات المناسبة إلى جانب تحقيق الجودة المؤسسية وزيادة الإنتاجية ونوعية وجودة الخدمات المقدمة، حيث أن إدارة المعرفة هي المحرك الرئيسي للأداء المؤسسي الفعال، وتلعب دوراً رئيسياً في تعزيز القدرة التنافسية».

وأضاف: «لقد ارتقى الاهتمام بالتطبيق لهذا المفهوم لدرجة اعتباره مكوناً رئيسياً لأحد الأهداف الاستراتيجية الستة التي اعتمدها محاكم دبي في خطتها الاستراتيجية 2012-2015 «استغلال أمثل للموارد والشراكات (المعرفية والتقنية

أصدرت كلية دبي للإدارة الحكومية سلسلة بحوث شاملة حول الوضع الراهن لإدارة المعرفة في القطاع العام بدبي باللغتين العربية والانجليزية كما قامت الكلية بإرسال السلسلة التي تتكون من ثلاثة أجزاء لإحدى وعشرين هيئة حكومية شاركت في الدراسة وذلك في شهر ابريل الماضي. وقد تلقى المسؤولون بالكلية اتصالات ورسائل شكر من عدد من الهيئات الحكومية تقديراً لهذه الجهود.

واستناداً إلى سلسلة من البحوث أجراها محمد بيجطان، الباحث المشارك، والدكتور خالد يحيى، الأستاذ المساعد ومديرالمبادرة العربية لبحوث الإدارة بالكلية، تقدم الدراسة تقيماً لكيفية رصد وتوثيق مهارات ومعارف القوى العاملة المتنقلة بما يخدم أهداف المنظمة. كما تحدد مصدرالمعرفة التنظيمية والآليات المستخدمة من قبل الجهات الحكومية لرصد ومراقبة وتوثيق وتبادل المعرفة حول الموظفين. كذلك تقدم توصيات لصانعي السياسات ومديري أقسام إدارة المعرفة لمساعدتهم على اعتماد نهج أكثر انتظاماً وكفاءة لإدارة المعرفة.

وتعتمد ملخصات السياسة على البيانات الأولية التي تم جمعها من 21 هيئة حكومية، من بينها المجلس التنفيذي لإمارة دبي، وهيئة كهرباء ومياه دبي، ومحاكم دبي، ودائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري بدبي، وهيئة المعرفة والتنمية البشرية، وهيئة الطرق والمواصلات، وشرطة دبي.

وقد أجريت الدراسة في البداية في إطار عملية من مرحلتين تشمل مقابلات متعمقة وشبه منظمة. وتم بعد ذلك تطوير أداة مسح شاملة وتقاسمها مع المشاركين لاستخلاص تحليل نوعي دقيق وقاطع.

وقال محمد بيجطان: «أظهرت الدراسة المكثفة مدى تضافر الجهود بين الجهات

وضع الآليات المطلوبة بهدف إدارة ، حصر، حفظ ومشاركة المعرفة التي تنتج داخل الهيئة للارتقاء في الأداء».

وأضاف: « قامت الهيئة باستقطاب العديد من الممارسات العالمية لتعزيز مشاركة المعرفة بين موظفيها وذلك عبر عقد اللقاءات الدورية وتنظيم المحاضرات وورش العمل الخاصة بإدارة المعرفة وتنظيم زيارات المقارنات المرجعية بهدف نقل التبادل المعرفي بالإضافة إلى توحيد لغة المعرفة داخل الهيئة بالاعتماد على أفضل المواصفات العالمية، كما قامت بإعداد عمليات ممنهجة مكثفة بحيث تتمكن هذه الجهود من تحقيق النجاح المطلوب».

وقال الدكتور يوسف الأكراف النائب التنفيذي للرئيس - قطاع دعم الأعمال في هيئة كهرباء ومياه دبي: « تعمل الهيئة على تطبيق أفضل برامج وأنشطة إدارة المعرفة حرصاً وإيماناً منها في ترسيخ ثقافة التميز في جميع مجالات العمل ومواكبة التطورات العالمية وتلبية متطلبات برنامج دبي للتميز الحكومي، حيث تولي الهيئة المعرفة وآليات إدارتها والاستفادة منها أهمية بالغة لتحقيق رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية. كما تعمل الإدارة العليا في الهيئة على الاستثمار في المعرفة إلى جانب التركيز على تنمية القدرات والموارد البشرية لتعزيز المعرفة داخل الهيئة، وهي خطوة سيلبها

حوار مع زميل: نور اتا نوركان

كما أمضت عامين كزميلة بحث ببرنامج المالية والاستهلاك بمعهد الجامعة الأوروبية في فلورنسا حيث حظيت بفرصة المشاركة في تنظيم مؤتمرات دولية حول الاستهلاك والائتمان في البلدان التي تعمل على تطوير أسواق الائتمان فيها وكذلك حول المنهج السلوكي نحو الاستهلاك والائتمان وتوزيع المدخرات.

حصلت نوركان على درجة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة اوتونوما دي برشلونة في أسبانيا في 2009 وهي أيضاً حاصلة على الماجستير في الاقتصاد من جامعة بيلكنت في تركيا عام 2000.

وقد التقينا بالدكتورة نوركان وأجرينا معها هذا الحوار.

هل يمكن أن نخبرنا عن مجالات البحث التي تحظى باهتمامك ؟

تركز بحوثي الأكاديمية على الاقتصاد السلوكي واقتصاد الائتمان الاستهلاكي. وبشكل خاص، أنا مهتمة بآثار مشكلات التحكم في الذات على الاقتراض الاستهلاكي وأنماط السداد. وقد حصلت بسبب بحثي الذي يعتمد على جزء من رسالة الدكتوراه الخاصة بي حول التحكم في الذات وعلاقته بالديون على منحة دراسية في الاقتصاد لفصل الصيف من لجنة أحوال النساء العاملات في المجال الاقتصادي وهي لجنة فرعية منبثقة عن الرابطة الأمريكية للشؤون الاقتصادية (AEA) والمؤسسة الوطنية للعلوم. كما كتبت مقال تعتمد على رسالة الماجستير الخاصة بي في جامعة بيلكنت تناقش التوازن التنافسي تحت ظروف الصعوبات المالية والعوائد المتزايدة، وقد تم نشر هذا المقال في دورية الآليات الاقتصادية والتحكم. وقد اشترك معي في كتابة هذا المقال الدكتور اردام باشي، محافظ البنك المركزي في جمهورية تركيا.

ما هي المشروعات البحثية التي تعملين عليها حالياً في الكلية؟

حالياً، أقوم بإعداد سلسلة من البحوث حول قضايا سياسات الائتمان الاستهلاكي في دولة الإمارات العربية المتحدة. تهدف هذه السلسلة من البحوث لتسليط الضوء على أهمية تنظيم الائتمان الاستهلاكي لتحقيق فعالية وكفاءة أسواق الائتمان. وتستعرض السلسلة البيئة التنظيمية



انضمت الدكتورة نور اتا نوركان لفريق العمل بكلية دبي للإدارة الحكومية في نوفمبر 2010. وتم تعيينها كمدرس مساعد زائر في يناير 2012.

قبل عملها بكلية دبي للإدارة الحكومية، حصلت الدكتورة نوركان على منحة لدراسة الاقتصاد في مرحلة ما بعد الدكتوراه وذلك بكلية لينكولن، جامعة أكسفورد حيث قامت بتدريس مواد الاقتصاد الجزئي والاقتصادي الكلي والمالية لطلاب الفلسفة والسياسة والاقتصاد، والإدارة والهندسة في مختلف كليات جامعة أكسفورد. وكانت هذه المنحة مقدمة من مركز بحوث الاقتصاد والأعمال (cebr)، وهو أحد مراكز الخبرة الاقتصادية الرائدة في المملكة المتحدة. أثناء دراستها في أكسفورد، عملت كباحثة اقتصادية أولى بالمركز حيث تولت العديد من المشروعات في مجالات البيئة والصحة والنقل وشاركت في كتابة بعض المقالات حول منظور الاقتصاد الكلي في المملكة المتحدة وأوروبا.

وماذا عن تجربتك في التدريس بالكلية؟

أقوم بتدريس أحد المواد الأساسية حول السياسات العامة، وهي الأسس الاقتصادية لتحليل السياسات، لمجموعة من المسؤولين الإماراتيين الشباب المتميزين والواعدين. تم تصميم المادة للمساعدة على توضيح الأساس الاقتصادي للتدخل الحكومي كما أنها تمثل توافقاً ممتازاً مع احتياجات الطلاب حيث أن الكثير منهم يشغلون مواقع المسؤولية عن تحليل السياسات وتخطيطها في دوائر حكومية مختلفة في بيئة قانونية وتنظيمية سريعة التغير في دولة الإمارات.

ما هي الفرص والتحديات التي تصادفها عند إجراء بحث عملي في مجال الاقتصاد في المنطقة؟

هناك عدد كبير من الموضوعات المهمة التي تستحق البحث في الدولة، ولا سيما أنها تتميز بسمات فريدة من عدة جوانب، من حيث النظام الاقتصادي، سرعة النمو الاقتصادي والعوامل السكانية. أحد أكبر التحديات التي تواجهني عند إجراء بحث عملي في مجال الاقتصاد هو نقص البيانات. فإما أن البيانات الاقتصادية الكلية والجزئية عالية الجودة لا يتم جمعها بانتظام أو أنها ليست متاحة للباحثين مما يصعب من إنتاج بحث كمي يدعم صنع السياسات.

يمكن الاتصال بالدكتورة نورا نوركين من خلال البريد الإلكتروني
nur.atanurcan@dsg.ac.ae

والسياسات الجاري مناقشتها حالياً لمعالجة مشكلات عدم الفعالية ومنها إنشاء مكتب اتحادي لشؤون الائتمان وتخطيط إقرار قانون إشهار الإفلاس الشخصي وإنشاء هيئة خدمات مالية للإشراف على الحماية المالية للمستهلك. وتوفر سلسلة البحوث أيضاً عرضاً عاماً لأدوات تنظيمية أخرى تتوفر لدى صناع السياسات، بعضها يتميز بشدة التدخل وبعضها يتميز بقلته. ومنها على سبيل المثال، إجراء دراسات منتظمة لمعرفة اتجاهات الديون لدى العائلات وتنفيذ برامج التثقيف المالي للمستهلكين لتحسين مستويات الوعي المالي وتشجيع الاقتراض والاقتراض المسؤول وجعل الاستشارة حول الائتمان أمر إلزامي قبل وبعد التقدم لإشهار الإفلاس، وقواعد مكافحة التزوير، وشروط الإفصاح عن البيانات وشروط المعدلات.

وعلى المدى الطويل، أتمنى أن تمهد هذه السلسلة الطريق لإنشاء برنامج لبحوث السياسات الاقتصادية داخل كلية دبي للإدارة الحكومية ليسلط الضوء على القضايا المرتبطة بالسياسات الاقتصادية المرتبطة بدولة الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي ككل، وذلك بهدف إنتاج وتشجيع البحوث التي تستخدم لإطلاع صناع السياسات والمطبقين لها.

جاستين دارجين يسلط الضوء على آفاق تجارة الطاقة بين مجلس التعاون الخليجي ودول شمال شرق آسيا

اعتماد دول المنطقة على الوقود الأحفوري المستورد.

وقال دارجين: «يشهد الطلب على الوقود في دول شمال شرق آسيا ارتفاعاً ملحوظاً، في حين تُبذل الجهود للتخفيف من الوضع الذي ستؤول إليه الأمور أخيراً والمتمثل في حدوث أزمة عميقة في إمدادات الطاقة. وتعتبر كارثة فوكوشيما النووية مجرد إحدى العوامل المساعدة في إطار السيناريو ككل. فالموارد الطبيعية تُستنزف بمعدلات مثيرة للقلق في المنطقة، مما يزيد من أهمية البحث عن مصدر هام للطاقة في المدى القصير. وتقدم الاحتياطات في دول مجلس التعاون الخليجي الحل الأكثر عملية.» وبالإضافة إلى مناقشة العلاقات الاقتصادية بين دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة شمال شرق آسيا، تطرقت الندوة إلى إمكانات تعزيز التعاون بين هاتين المنطقتين المحوريتين بشكل عام.

صعود الاتجاه نحو آسيا في سياسة الطاقة الاستراتيجية لدول مجلس التعاون الخليجي».

وسلط دارجين الضوء على أهمية الصين، مستهلك الطاقة الأكبر في العالم، كلاعب أساسي سيتواصل مع أهم مصدري الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشهد على الاحتمال المرجح في أن تصبح كتلة شمال شرق آسيا شريكاً أساسياً في تجارة الطاقة مع دول مجلس التعاون الخليجي. وأضاف أن دولاً مثل اليابان وكوريا الجنوبية، والمتوقع أن تسجل نمواً اقتصادياً عالياً، قد تتحول أيضاً باتجاه دول مجلس التعاون الخليجي لمواجهة ارتفاع الطلب على الطاقة.

وأشار دارجين إلى كارثة فوكوشيما النووية وأثرها في الحد من استخدام الطاقة النووية والفحم لتلبية الطلب على الطاقة في منطقة شمال شرق آسيا، مؤكداً أن الحادث زاد من



جاستين دارجين

استضافت الكلية خبير شؤون الطاقة جاستين دارجين في ندوة حوارية يوم 21 مايو حول تجارة الطاقة في دول مجلس التعاون الخليجي مع دول شمال شرق آسيا. اعتمدت الندوة على كتاب دارجين الأخير الذي صدر بعنوان «دول الخليج تتطلع شرقاً:

دارجين من مركز القانون بجامعة جورجيتاون مع مرتبة الشرف عن أطروحته حول تطوير منصة لتداول الكربون في منطقة الخليج وتأثيرها على الاستثمارات الأجنبية المباشرة في قطاع الطاقة في المنطقة. وهو يتابع حالياً دراسته لنيل شهادة الدكتوراه في كلية الجغرافيا والبيئة بجامعة أكسفورد.

يذكر أن جاستين دارجين حاصل على منحة فولبرايت للشرق الأوسط، ويعد أحد خبراء القانون الدولي للطاقة، وهو كاتب غزير الإنتاج في شؤون الطاقة المتخصصة بتجارة الكربون، وأسواق النفط والغاز العالمية، والإطار القانوني لقطاع الطاقة في منطقة الخليج، والجغرافيا السياسية لمنطقة الشرق الأوسط. تخرج جاستين

الكلية تواصل تعاونها مع هيئة المعرفة من أجل سياسات تعليمية أفضل في دولة الإمارات العربية المتحدة



شيخة الشامسي وسفafa بيارناسون وجانين التل

الماضية نمواً كبيراً في عدد المؤسسات وتنوع دورات التعليم العالي، التي يتم تقديمها بشكل خاص ضمن المناطق الحرة. وتحدد البحوث والسياسات التي نقدمها العوامل الرئيسية التي تؤثر على خيارات الطلاب، وأهمية توفير معلومات واستشارات دقيقة للطلاب وأسرهام لمساعدتهم على اتخاذ الخيار المناسب. ونحن سعداء بالشراكة مع كلية دبي للإدارة الحكومية في تنظيم هذه السلسلة من المنتديات التي تهدف إلى توسيع مشاركة مجتمع دبي في إطار قضايا وموضوعات تعليمية هامة».

وفي 29 مايو أقيم المنتدى الثاني تحت عنوان الاحتياجات التعليمية الخاصة وقدمت فاطمة بالرهيف، مدير جهاز الرقابة المدرسية بهيئة المعرفة والتنمية البشرية وحنان الفردان، منسقة التعليم العالي في الهيئة في المنتدى الأول عرضاً لموجز سياسات من شأنه تعزيز عملية اتخاذ القرار وتوضيح عواقب كل من تلك المسارات، ويعد مرجعاً مهماً للطلاب وأولياء الأمور على السواء حول عملية الاختيار في مرحلة ما بعد الثانوية العامة والانتقال للتعليم الجامعي.

شاركت في المنتدى سفافا بيارناسون، خبير أول في الأمم المتحدة/ البنك الدولي، وعدد من الشخصيات الإماراتية، من بينهم شيخة الشامسي، طالبة الحقوق في جامعة القديس يوسف في مدينة دبي الأكاديمية، وجانين التل، مدير مركز سيد الاستشاري.

وفي هذا الصدد، قال الدكتور عبد الله الكرم، المدير العام لهيئة المعرفة والتنمية البشرية: «شهدت دبي على مدى السنوات العشر

قدمت فاطمة بالرهيف، مدير جهاز الرقابة المدرسية بهيئة المعرفة والتنمية البشرية وحنان الفردان، منسقة التعليم العالي في الهيئة في المنتدى الأول عرضاً لموجز سياسات من شأنه تعزيز عملية اتخاذ القرار وتوضيح عواقب كل من تلك المسارات، ويعد مرجعاً مهماً للطلاب وأولياء الأمور على السواء حول عملية الاختيار في مرحلة ما بعد الثانوية العامة والانتقال للتعليم الجامعي.

شاركت في المنتدى سفافا بيارناسون، خبير أول في الأمم المتحدة/ البنك الدولي، وعدد من الشخصيات الإماراتية، من بينهم شيخة الشامسي، طالبة الحقوق في جامعة القديس يوسف في مدينة دبي الأكاديمية، وجانين التل، مدير مركز سيد الاستشاري.

وفي هذا الصدد، قال الدكتور عبد الله الكرم، المدير العام لهيئة المعرفة والتنمية البشرية: «شهدت دبي على مدى السنوات العشر

الحكومية بقوله: «نتعاون باستمرار مع هيئة المعرفة والتنمية البشرية لمعالجة القضايا المهمة التي تواجه النظام التعليمي في دبي ومنها اختيارات التعليم العالي في دبي وتأثيرها على مستقبل الطلاب وكذلك أهمية اتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان حصول الأطفال ذوي الاحتياجات التعليمية الخاصة على أفضل الخدمات التي تضمن لهم المساواة في الحقوق والقدرة على المشاركة في تطوير المجتمع من حولهم.»

يتوفر البحثان المذكوران أعلاه لدى الكلية باللغتين العربية والانجليزية وكذلك على موقع الكلية في قسم الإصدارات.

الحكومية بقوله: «نتعاون باستمرار مع هيئة المعرفة والتنمية البشرية لمعالجة القضايا المهمة التي تواجه النظام التعليمي في دبي ومنها اختيارات التعليم العالي في دبي وتأثيرها على مستقبل الطلاب وكذلك أهمية اتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان حصول الأطفال ذوي الاحتياجات التعليمية الخاصة على أفضل الخدمات



كلير كرولي، ربا الطبري وبشرى الملا

الكلية تتعاون مع دائرة المالية لتطوير مهارات الإدارة المالية لموظفي حكومة دبي

دائرة المالية بضرورة تطوير المهارات المالية لموظفي حكومة دبي تماشياً مع التطور الحضاري للإمارة وترجمةً لتوجهات صاحب السمو حاكم دبي حفظه الله بضرورة التميز في جميع المجالات وأن بناء الإنسان هو الهدف الأسمى والتحدي الحقيقي وأن الإنسان هو الثروة الحقيقية لهذا الوطن.»

وعلق سعادة طارق هلال لوتاه، الرئيس التنفيذي لكلية دبي للإدارة الحكومية: «يسعدنا التعاون مع دائرة المالية وجامعة حمدان الإلكترونية في مبادرة الدورات المالية للموظفين في المجال المالي، وذلك لما تضيفه من تميز في إطار تطوير الأداء الحكومي بشكل عام، ورفع الكفاءة المهنية لموظفي إدارة المال العام في حكومة دبي بشكل خاص. وتمثل هذه المبادرة فرصة لتأكيد التزامنا وسعيينا الدائم للمشاركة في بناء جيل جديد قادر على مواكبة التغييرات الاقتصادية ومواجهة تحديات المستقبل والتكيف معها.»

وأضاف سعادة الدكتور منصور العور: «نلتزم من جانبنا بتوفير المصادر المعرفية والأدوات التعليمية والاحتياجات التدريبية الحديثة التي تكفل نجاح مبادرة الدورات التدريبية القصيرة الموجهة

قامت دائرة المالية بمبادرة لتقديم دورات تدريبية للموظفين الجدد والموظفين في المجال المالي وذلك بالتعاون مع كلية دبي للإدارة الحكومية وجامعة حمدان بن محمد الإلكترونية. تهدف المبادرة التي أعلن عنها في 13 يونيو إلى رفع الكفاءة المهنية لموظفي الإدارات المالية من دوائر حكومة دبي وتأهيل الموظفين الماليين الجدد بالإضافة إلى تنمية المهارات المالية للمسؤولين غير الماليين. تبدأ سلسلة الدورات التدريبية من سبتمبر 2012 وتستمر حتى ديسمبر 2012 وتستهدف أكبر عدد من موظفي حكومة دبي. وتعد هذه المبادرة استكمالاً لمبادرة برنامج الإدارة الفعالة للمال العام الذي سبق اتمامه بالتعاون مع كلية دبي للإدارة الحكومية.

قال سعادة عبدالرحمن آل صالح مدير عام دائرة المالية: «لقد حرصت دائرة المالية عند إطلاق هذه المبادرة أن توفر لها الكفاءات التدريبية وذلك من خلال الشراكة مع كل من كلية دبي للإدارة الحكومية وجامعة حمدان بن محمد الإلكترونية حيث سيتم توفير كافة الأنظمة والوسائل والمحاضرين لتقديم الدورات التي تعتمد على الواقع العملي، وليس النظري فقط حيث يستطيع كل متدرب الانخراط في العمل مباشرة. إن هذه المبادرات جاءت إيماناً من

الملفات السمعية (بودكاست) للكلية متوفرة على الرابط www.dsg.ae/podcast.xml
التسجيلات الصوتية والمرئية لمعظم فعاليات الكلية متوفرة على الرابط www.dsg.ae/multimedia



عبد الرحمن ال صالح



طارق هلال لوتاه



د. منصور العور

التي سيكون لها نتائج إيجابية على مستوى نشر أحدث المعارف والممارسات العملية لمواكبة التطورات المتلاحقة في مختلف مجالات العمل المالي وبالتالي تحسين مستوى الأداء الحكومي.»

للارتقاء بقدرات موظفي القطاع المالي في حكومة دبي، بما ينسجم مع الأطر العامة للسياسة المالية في الإمارة. وسنركز جهودنا على التنسيق مع كئب مع دائرة المالية لإنجاح هذه المبادرة المشتركة

طلاب ماجستير إدارة الأعمال من جامعة بومبيو فابرا في برشلونة يطلعون على أنشطة الكلية



طلاب جامعة بومبيو فابرا في برشلونة أثناء زيارتهم للكلية

الاقتصاد الزائر في الاقتصاد بالكلية حيث قدما للطلاب عرضاً عاماً عن أنشطة كلية دبي للإدارة الحكومية وبرنامج ماجستير الإدارة العامة ومجالات البحث بالكلية. ثم قامت رشا مرتضى الباحث المشارك في برنامج الابتكار والحوكمة باستعراض نتائج تقرير الإعلام الاجتماعي العربي.

زار الكلية في 26 يونيو وفد من 12 طالباً من طلاب ماجستير إدارة الأعمال بكلية الدراسات العليا للتجارة الدولية التابعة لجامعة بومبيو فابرا في برشلونة. نظمت الزيارة هيئة التنافسية في حكومة كاتالونيا (ACCIO) التي يقع مقرها الرئيسي في برشلونة وتملك 34 فرعاً للهيئة في أنحاء العالم بما فيها دبي.

استقبل الوفد الدكتور واين جيمس والدكتورة نور انا نوركان أستاذ

فادي سالم يناقش قضايا الابتكار والحوكمة في عدد من المؤتمرات الإقليمية

مؤتمر ريبوبليكا السادس حول آثار الإعلام الرقمي على السياسات في التحولات المجتمعية الإقليمية. يعد المؤتمر الذي انعقد من 2 إلى 4 مايو واحداً من أكبر المؤتمرات الأوروبية التي تناقش المجتمع الرقمي، وصنع السياسات واقتصاد المعرفة. وقد تخطى عدد المشاركين 3000 من صناع السياسات ورواد الأعمال والمتخصصين في قضايا السياسات في مجال الإعلام الرقمي من 30 دولة.



شارك فادي سالم، مدير برنامج الابتكار والحوكمة بالكلية في مؤتمر الواقع الإقليمي لأمن الخليج والذي عقد في المنامة، البحرين يومي 12 و13 يونيو وذلك بدعوة من المعهد الملكي للخدمات المتحدة (RUSI) ومركز «دراسات» بالبحرين. حضر المؤتمر عدد كبير من الوزراء والمسؤولين في الخليج والدول الأوروبية والولايات المتحدة. تحدث فادي عن الدور الذي لعبه الإعلام الاجتماعي في الحراك الشعبي في المنطقة وتغير دور الإعلام في مجتمعات الخليج وأثر تطور الإعلام الرقمي والتغيرات المجتمعية.

دعت منظمة العمل الدولية التابعة للأمم المتحدة فادي سالم للحديث في المؤتمر الإقليمي للخبراء حول توظيف الشباب في الدول العربية والذي تم تنظيمه بالتعاون مع مؤسسة فريدريش ايبرت يومي 12 و13 مارس في بيروت، لبنان. تحدث فادي، إلى جانب نتائج بحوث برنامج الابتكار والحوكمة، عن سياسات تمكين الشباب في العالم العربي وتحديات توظيف الشباب. كما شارك فادي في ندوة نقاشية أثناء منتدى توظيف الشباب الذي نظّمته منظمة العمل الدولية في 24 مايو بمقرها بجنيف.

الرقمي في العالم العربي وتطوره وتبعاته على الدبلوماسية الرقمية الدولية. وكانت المفوضية الأوروبية والسفارة البريطانية والخارجية الكندية قد وجهوا له الدعوة للحديث حول موضوع الدبلوماسية الرقمية في العالم العربي حيث عرض نتائج بحوث برنامج الابتكار والحوكمة.

وفي برلين، ألقى فادي سالم خطاباً في

وتحدث فادي في سلسلة من ورش عمل المائدة المستديرة التي نظمتها مؤسسة الفكر العربي لتخطيط مؤتمر فكر القادم حول مستقبل الحوكمة. ويعد مؤتمر فكر حدثاً سنوياً يجتمع فيه صناع القرار والباحثون وممثلو القطاع الخاص والمجتمع المدني والشباب لبحث أبرز القضايا في تلك السنة.

كما ألقى فادي سالم في الفترة الأخيرة سلسلة من المحاضرات حول أثر الإعلام

رشا مرتضى تعرض نتائج تقرير الإعلام الاجتماعي العربي في المغرب والكويت ومصر

بالإعلام الاجتماعي والتسويق في العالم العربي. وهدف المؤتمر إلى توضيح وتحسين استراتيجيات الإعلام الاجتماعي والاتصال وزيادة سرعة تدفق المعلومات وتطوير أداء الأعمال في المؤسسات والحكومات.



أما في الاسكندرية، مصر، ألقى رشا مرتضى محاضرة حول نتائج سلسلة تقارير الإعلام الاجتماعي العربي بدعوة من الأكاديمية الأوروبية المتوسطة لشباب الصحفيين، وذلك في ورشة العمل التي أقيمت في الفترة من 22 أبريل إلى 1 مايو تحت عنوان «الإعلام الاجتماعي في عالم متغير»، والتي حضرها شباب الصحفيين من البلاد العربية والدول المطلة على البحر المتوسط لبحث استخدام الإعلام الاجتماعي في الصحافة والتغطية.

للإعلام الاجتماعي الذي أقيم في مدينة الكويت من 9 إلى 10 مايو 2012. وحضر المؤتمر لفيف من الأطراف الرئيسية المعنية

قدمت رشا مرتضى عرضاً لأحدث نتائج سلسلة تقارير الإعلام الاجتماعي العربي في ورشة عمل التي أقيمت في مراكش من 18 إلى 20 يونيو 2012. شاركت وقامت بإدارة بعض ندوات المؤتمر حيث سلطت الضوء على إمكانات الإعلام الاجتماعي لتمكين المرأة العربية والدور الذي يلعبه في الحراك الشعبي على مستوى المنطقة. وشاركت في جلسات المناقشة حول استخدام أدوات الإعلام الاجتماعي للتوعية الصحية. ضمت ورشة العمل عدداً كبيراً من الباحثين والطلاب وممثلي منظمات حقوق المرأة الذين شرعوا في نقاش مفصل حول استراتيجيات التقنية الرقمية للتواصل وحملات السياسات.

كما شاركت رشا في المؤتمر العربي الأول



كلية دبي للإدارة الحكومية
DUBAI SCHOOL OF GOVERNMENT

كلية دبي للإدارة الحكومية

كلية دبي للإدارة الحكومية هي مؤسسة بحثية وتعليمية متخصصة في السياسات العامة. تأسست عام 2005 برعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي. تهدف الكلية إلى تعزيز قدرات المؤسسات الحكومية على اعتماد سياسات عامة فعالة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة.

وسعيًا لتحقيق هذا الهدف، تتعاون الكلية أيضاً مع مؤسسات دولية فيما يتعلق بالبحوث وبرامج التدريب. بالإضافة إلى ذلك، تنظم الكلية منتديات ومؤتمرات دولية لمناقشة السياسات العامة وتيسير تبادل الأفكار واستمرار الحوار على المستويين الوطني والإقليمي.

تلتزم الكلية بإنتاج المعرفة ونشر أفضل الممارسات وتدريب صناعات السياسات في الدولة والمنطقة. ومن أجل هذا الهدف، تسعى الكلية لتطوير قدراتها لدعم برامج البحوث والتدريس بما فيها:

- بحوث تطبيقية في السياسات العامة والإدارة العامة
- ماجستير في السياسات العامة والإدارة العامة
- التعليم التنفيذي لكبار المسؤولين والمديرين
- منتديات المعرفة التي يقدمها الخبراء وصناع السياسات

المحرر: هبة شعبان

إصدارات الكلية

يمكن الإطلاع على جميع إصدارات الكلية وتنزيلها من خلال الموقع www.dsg.ae

إصدارات مرتقبة

رشا مرتضى وفادي سالم، تقرير الإعلام الاجتماعي العربي الرابع، يوليو 2102
امحمد بيجطان وخالد المسناوي، تخفيض حجم القطاع العام في المغرب: الدروس المستفادة من برنامج التقاعد الاختياري في كتاب إصلاح القطاع العام في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: الدروس المستفادة من أجل منطقة في مرحلة انتقالية. روبرت بيشيل وآخرون، البنك الدولي، أغسطس 2102.

أحدث الإصدارات

امحمد بيجطان، الهجرة والدين: المهاجرون المسلمون في اليابان - تاريخهم، تركيبتهم السكانية والتحديات التي تواجههم. تاي وي ليم وستيفن روبرت ناجي (محرر)، العوامل السكانية والهجرة، الناشر ايدوين ميلين، يونيو 2102.
امحمد بيجطان ومحمد الأحول، الاقتصاد السياسي للخصخصة في المغرب العربي: كيف تؤثر العوامل المحلية والخارجية على عملية الخصخصة ونتائجها، جوان كوستا فونت (محرر)، أوروبا واقتصاد المتوسط، كلية لندن للاقتصاد، لندن، الناشر مجموعة روتلدج، تايلر وفرانسيس، يناير 2102.
امحمد بيجطان ونيكولاس-شوفان ديبتريس، التعاون الجنوبي-الجنوبي وتجارب المغرب العربي: الفرض الضائعة والمضي قدماً، جاستين دارجين (محرر) نهضة الجنوب في العالم - الاتجاهات الفلسفية والجيوسياسية والاقتصادية في القرن الحادي والعشرين، الناشر الشركة العالمية للنشر العلمي، مايو 2102.
دايل ميرفي وامحمد بيجطان، الذكاء الاقتصادي واستثمار الموارد: الدروس المستفادة من دبي، إدريس جيراي وفيليب كليرك (محرر)، استثمار الموارد والتنمية الإقليمية المؤسسية - خبرات دولية مقارنة. تقرير أعمال المؤتمر الدولي لمدينة الداخلة، لارماتان، ابريل 2102.

الفعاليات

للإطلاع على أحدث المعلومات، برجاء زيارة الموقع www.dsg.ae

فعاليات مرتقبة

التعليم التنفيذي: برنامج الشيخ زايد للإسكان - قيادات زايد المستقبلية
استبيان التقييم المحيطي للمهارات العاطفية والسلوكية (ESCI-360)
1-15 يوليو 2102

مؤتمر حكومات الخليج للإعلام الاجتماعي، 17-19 سبتمبر، دبي

twitter

facebook

YouTube

شارك كلية دبي للإدارة الحكومية على

كلية دبي للإدارة الحكومية

الطابق الثالث عشر، برج المؤتمرات، ص. ب. 72229، دبي، الإمارات العربية المتحدة

هاتف: +971 4 329 3290 ، فاكس: +971 4 329 3291 ، بريد إلكتروني: info@dsg.ac.ae ، موقع: www.dsg.ae